федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования Северный государственный медицинский университет Министерства здравоохранения Российской Федерации

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2025-2026



ЗНАНИЯ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
ПРАКТИКА

Об отчете

Настоящий годовой отчет Северного государственного медицинского университета представляет собой комплексный анализ деятельности вуза в 2025–2026 годах и подготовлен для участия в конкурсе годовых отчетов рейтингового агентства RAEX. Отчет структурирован в соответствии с ключевыми тематическими блоками, оцениваемыми в рамках конкурса, и раскрывает информацию по основным направлениям деятельности университета.

В документе не устанавливается единый отчетный период. Это обусловлено отраслевой спецификой, сроками формирования отчетности и особенностями организации деятельности университета: подведение итогов по различным направлениям осуществляется ответственными структурными подразделениями в разные сроки. Отчет охватывает завершенный 2025 календарный год, 2025/2026 учебный год, а по ряду направлений — данные 2026 года. Такой подход позволяет наиболее полно и достоверно отразить как уже достигнутые результаты, так и актуальные данные текущего периода, обеспечивая сопоставимость информации по ключевым направлениям деятельности СГМУ и преемственность с показателями предыдущих периодов.

Содержание

4
Вводная часть

6
Общие сведения о вузе

Образовательная деятельность
21

Молодежная политика и воспитательная деятельность
39

Научно-инновационная деятельность
48

64
Инфраструктурное развитие

Финансовое положение
69

60
Международная деятельность

83
Цифровая трансформация

86
Вуз-Регион

89
Планы на 2027-30 гг.

93
Контакты и ссылки



Надежда Александровна Былова

и.о.ректора

Уважаемые коллеги, партнеры, друзья!

2026 год стал для Северного государственного медицинского университета годом уверенного движения вперед, годом, когда мы не только подтвердили свой высокий статус, но и заложили прочный фундамент для будущих достижений. Наш вуз уверенно развивается, сохраняя лучшие традиции отечественной медицинской школы и отвечая на самые современные вызовы в сфере образования, науки и практического здравоохранения.

Главная наша задача — подготовка высококвалифицированных, востребованных специалистов. И мы с гордостью можем сказать, что с ней справляемся на отлично. В 2026 году СГМУ вновь подтвердил свое лидерство, заняв 1-е место в Национальном рейтинге трудоустройства выпускников по направлению «Здравоохранение и медицинские науки» среди вузов с большой численностью выпускников. Это высокая оценка нашего труда и наглядное доказательство того, что наши выпускники конкурентоспособны и востребованы на рынке труда.

В этом году мы выпустили 738 молодых специалистов, среди которых 53 получили дипломы с отличием. География наших студентов традиционно широка — это представители 32 регионов России.
Мы видим устойчивый рост интереса к СГМУ со стороны иностранных абитуриентов: за последние пять лет количество иностранных обучающихся увеличилось почти в три раза, и в 2026 году дипломы СГМУ получили 200 иностранных выпускников Международного факультета врача общей практики.
Сегодня в университете создана комфортная образовательная среда для иностранных студентов, реализуются программы социально-культурной и языковой адаптации, помогающие ребятам из других стран успешно интегрироваться в учебный процесс.

2026 год стал знаковым для всей системы медицинского образования. С 1 марта вступил в силу Федеральный закон № 28-ФЗ, который ввел принципиально новые требования к реализации профессиональных образовательных программ медицинского и фармацевтического образования. Ключевое изменение — образовательные организации отныне обязаны соответствовать строгим требованиям к кадровому и материально-техническому обеспечению практической подготовки, и это соответствие подтверждено бессрочными заключениями Росздравнадзора, которые получил наш университет. Для нас это не просто формальность, а возможность еще раз доказать высокий уровень нашей клинической базы и квалификации преподавательского состава.

Еще одно значимое изменение законодательства — введение обязательного института наставничества для выпускников медицинских вузов сроком до трех лет.
В СГМУ мы подошли к этому системно. Сразу после вступления в силу новых нормативных актов Минздрава в Центре дополнительного профессионального образования университета была разработана и запущена программа повышения квалификации «Школа наставника в сфере здравоохранения: организация наставничества и адаптация молодых специалистов в медицинской организации». Первыми слушателями стали более 90 представителей практического здравоохранения Архангельской области. Программа, включающая 18 академических часов, охватывает не только нормативно-правовые основы, но и практические инструменты: разработку индивидуальных планов адаптации, оценку эффективности, профилактику профессионального выгорания и развитие коммуникативных навыков .

2026 год ознаменовался яркими победами наших студентов в научной сфере. Мы создаем все условия для того, чтобы талантливая молодежь могла реализовать свой потенциал. И результаты не заставили себя ждать. Три проекта студентов СГМУ стали победителями всероссийского конкурса «Студенческий стартап», получив гранты по 1 миллиону рублей на развитие своих инновационных идей.

Среди победителей — разработка интеллектуального симулятора для отработки навыков клинического общения, приложение для корригирующей гимнастики и, что особенно показательно, многофункциональный пояс-конструктор для врачей скорой помощи, созданный студенткой СГМУ на основе собственного практического опыта работы на станции скорой помощи. Эти проекты — лучшее доказательство того, что мы учим не просто теории, а готовим врачей-новаторов, способных создавать реальные практические решения. Важным достижением СГМУ является присуждение стипендии Правительства РФ пяти нашим обучающимся.

Считаю, что свидетельством авторитета университета стало активное участие студентов в видеоконференции с Владимиром Путиным. В её ходе губернатор Архангельской области Александр Цыбульский рассказал об основных направлениях региональной программы наставничества, а будущие врачи поделились ожиданиями от своей будущей работы. По итогам трудоустройства наш университет неоднократно занимает лидирующие позиции в профильных рейтингах.

Развивая научные исследования, мы активно расширяем партнёрскую сеть. За девять месяцев 2026 года заключены соглашения о сотрудничестве с 10 партнёрами — образовательными и научными организациями, региональными структурами. СГМУ выстраивает взаимодействие с Академией гражданской защиты МЧС России, ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный университет имени М.К. Аммосова», Российским университетом дружбы народов имени Патриса Лумумбы и другими вузами — в научно-исследовательской сфере, образовательной деятельности и повышении квалификации. Важным для региона и перспективным для СГМУ стало соглашение с торговой фирмой «Петровский и К».

В рамках Арктического медицинского форума, состоявшегося летом, подписаны стратегические соглашения: о сотрудничестве в области высокоточных генетических технологий — с РНИМУ им. Н.И. Пирогова, о научно-практическом взаимодействии в сфере молекулярно-генетических исследований — с ООО «НПФ „Синтол“». Эти договорённости открывают новые возможности для разработки и внедрения здоровьесберегающих технологий на базе строящегося кампуса «Арктическая звезда».

Особое внимание в 2026 году мы уделили развитию технологий искусственного интеллекта в медицине. С начала года в рамках тематических круглых столов, конференций с участием представителей РУДН, компании СОЛВО (Ингушетия) сложился и развивается проект Север-Юг, основной целью которого является интеграция ИИ в исследования, медицинскую практику и образование. Планируется создание Лаборатории искусственного интеллекта СГМУ. Приоритетные направления лаборатории — разработка ИИ-ассистентов для дистанционного мониторинга здоровья жителей удаленных территорий Арктической зоны, автоматизация учебных и административных процессов вуза. На стадии обсуждение взаимодействия с платформой Третье мнение, экосистемой ТМедицина, Neuromed.AI. Надеюсь, что исследования и напряженная работа в этом направлении даст свои плоды не только для сотрудников университета, но и для медицины Архангельской области и регионов-партнеров.

Мы понимаем, что развитие невозможно без постоянного движения вперед. В 2026 году мы продолжили укреплять связи с работодателями, развивать систему целевого обучения, совершенствовать материально-техническую базу и расширять международное сотрудничество.

Впереди — новые задачи и новые победы. Впереди – юбилей вуза!



Общие сведения о вузе

Управление университетом

Управление СГМУ осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом СГМУ на основе принципа коллегиальности. Коллегиальными органами управления в университете являются Конференция, Ученый совет Университета, ректорат, а также иные коллегиальные органы управления, предусмотренные Уставом СГМУ.

Конференция СГМУ представляет собой общее собрание научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся. Процедура и порядок избрания делегатов на Конференцию, нормы представительства всех категорий работников и обучающихся университета, а также сроки и порядок созыва и работы Конференции определяются ученым советом Университета с учетом предложений всех категорий работников и обучающихся. К компетенции Конференции относится решение наиболее важных вопросов деятельности университета: избрание ректора, ученого совета университета и т.д.

Ученый совет является выборным представительным органом и осуществляет общее руководство университетом. Срок полномочий ученого совета – 5 лет. В состав ученого совета входят ректор, проректоры, деканы факультетов, а также представители иных структурных подразделений университета, избранные Конференцией. Ученый совет:

- принимает решение о созыве Конференции, а также по иным вопросам, связанным с ее проведением,
- рассматривает предложения ректора университета о создании и ликвидации структурных подразделений университета,
- определяет основные перспективные направления деятельности университета,
- ежегодно рассматривает план финансово-хозяйственной деятельности университета и заслушивает отчет о его исполнении,
- рассматривает и принимает решения по вопросам образовательной, научной, медицинской и финансово-хозяйственной деятельности, а также по вопросам международного сотрудничества университета,
- определяет сроки и процедуру проведения выборов ректора Университета, порядок выдвижения кандидатур на должность ректора и требования к ним,
- избирает деканов факультетов, заведующих кафедрами университета, проводит конкурс на замещение должности профессора,
- отменяет решения ученых советов факультетов/институтов (подразделений) университета, если они противоречат законодательству РФ,
- рассматривает вопросы о представлении научно-педагогических работников университета к присвоению ученых званий,
- рассматривает вопросы о награждении работников и обучающихся университета правительственными наградами и о присвоении им почетных званий Российской Федерации,
- присуждает почетные звания (статусы) университета на основании положений, утверждаемых ученым советом университета,
- присуждает премии университета за научную работу и педагогическую деятельность,
- рассматривает вопросы выдвижения студентов и аспирантов на соискание Премий Президента РФ и Правительства РФ,
- принимает локальные нормативные акты, регламентирующие деятельность университета,
- утверждает положения, регламентирующие стипендиальное обеспечение в соответствии с законодательством РФ,
- утверждает учебные планы,
- осуществляет иные полномочия, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Уставом СГМУ и локальными нормативными актами университета.

Управление университетом

Ректор университета осуществляет текущее руководство деятельностью университета.
Ректор создает коллегиальный оперативно-совещательный орган Университета – ректорат, целью которого является обеспечение полномочий ректора, его приказов, распоряжений и поручений, осуществление текущего руководства Университетом, включая предварительную проработку вопросов, относящихся к компетенции ученого совета и иных органов управления университетом, и подготовку рекомендаций по ним.

Руководство определенными направлениями деятельности Университета осуществляют проректоры, принимаемые на работу ректором по срочному трудовому договору, срок окончания которого совпадает со сроком окончания полномочий ректора. Проректоры несут ответственность перед ректором за состояние дел на порученных им направлениях работы.

В структуру СГМУ входят факультеты, институты, кафедры и иные подразделения, обеспечивающие реализацию учебного процесса по образовательным программам. На факультетах, в институтах, а также в иных образовательных, научно-исследовательских подразделениях, избираются коллегиальные органы управления, осуществляющие общее руководство этими структурными под-разделениями – ученые советы факультетов/институтов (подразделений) университета.
В целях учета мнения обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников по вопросам управления университетом создан совет обучающихся.

Система управления ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России закреплена Уставом.

Структура университета

Ученый совет

Ректор

Ректорат

Проректор по учебной работе

- Учебное управление
- Центр довузовского образования и профориентации
- Факультеты
- Институты и кафедры

Проректор по научно-инновационной работе

- Отдел организации научной деятельности
- Отдел фандрайзинга, проектной работы и коммерциализации исследований
- Центр модельных объектов
- Центральная научно-исследовательская лаборатория

Проректор по развитию регионального здравоохранения и ДПО

- Центр дополнительного профессионального образования
- Служба качества образовательной деятельности
- Служба по развитию регионального здравоохранения
- Консультативно-диагностическая поликлиника

Проректор по молодежной политике и воспитательной деятельности

- Социально-психологическая служба
- Служба по воспитательной работе
- Центр новых возможностей

Проректор по цифровой трансформации

- Отдел развития ИТ-инфраструктуры
- Отдел информатизации
- Отдел развития информационных систем
- Отдел информационно-технического сопровождения
- Научная библиотека
- Отдел передовых цифровых технологий и инноваций
- Служба информационной поддержки цифровых ресурсов

Подразделения в подчинении ректора

- Отдел организации приема на обучение
- Бухгалтерия
- Планово-финансовое управление
- Управление правового и кадрового обеспечения
- Центр общественных связей
- Эксплуатационно-техническое управление
- Отдел комплексной безопасности
- Отдел международного сотрудничества
- Отдел виз и регистрации
- Редакция

Ректорат



Надежда Александровна Былова

Окончила Российский национальный исследовательский университет имени Н.И. Пирогова по направлению подготовки «Лечебное дело». В 2005 году завершила обучение в ординатуре по специальности Терапия. В 2007 году защитила кандидатскую диссертацию. Научные интересы - внутренние болезни и изучением микробиоты кишечника у пациентов с сердечной недостаточностью. С апреля 2025 года возглавляет Северный государственный медицинский университет.



Иван Александрович Турабов

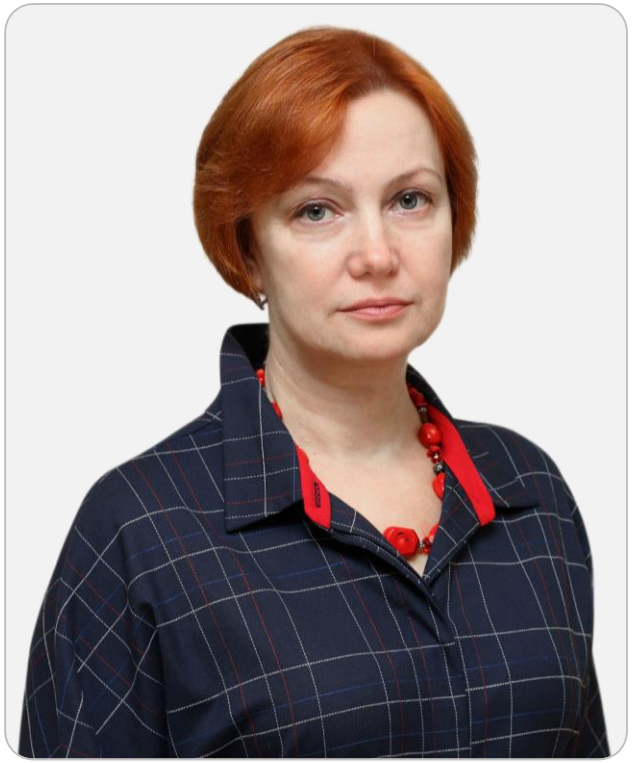
Закончил обучение на педиатрическом факультете АГМИ в 1985 г. Успешно защитил кандидатскую (1992), а затем докторскую (2000) диссертацию. Сфера научных интересов – детская онкология. С 2005 года возглавляет кафедру детской хирургии СГМУ. С 2012 по 2025 года декан педиатрического факультета, с 2025 года занимает должность проректора по учебной работе.



Светлана Ивановна Малявская

В 1989 году закончила педиатрический факультет АГМИ, В 1995 году защитила кандидатскую диссертацию, а в 2004 году в СГМУ - докторскую диссертацию. Научные интересы – детская эндокринология, защита здоровья детей и подростков.
Возглавляет кафедру педиатрии, является проректором по научно-инновационной работе.

Ректорат



Марина Геннадьевна Дьячкова

В 1987 году окончила педиатрический факультет АГМИ. В 2002 году защитила кандидатскую диссертацию. Круг научных интересов – общественное здравоохранение, организация здравоохранения, менеджмент медицинской организации, бережливые технологии. С 2002 года работает на кафедре общественного здоровья, здравоохранения и социальной работы. С 2016 года осуществляет функции проректора по региональному здравоохранению и ДПО.



Наталья Васильевна Краева

Окончила в 2008 году педиатрический факультет СГМУ. С 2011 года трудится на кафедре пропедевтики детских болезней и поликлинической педиатрии.
В 2016 г. защитила кандидатскую диссертацию. Научные интересы: диагностика, профилактика и лечение кардиологических заболеваний у детей. С 2023 года работу на кафедре совмещала с должностью заместителя декана педиатрического факультета.
В 2025 году назначена на должность проректора по молодежной политике и воспитательной деятельности.



Алексей Анатольевич Яценко

Закончил с отличием обучение по программе Информационные технологии в САФУ. Кроме того имеет еще два высших образования и МВА. Работал в профильных организациях Архангельска, в том числе возглавлял Департамент информационных технологий администрации Губернатора и Правительства Архангельской области. С 2026 года является исполняющим обязанности проректора по цифровой трансформации.

Ректорат



Наталья Сергеевна Сороченко
Начальник управления правового
и кадрового обеспечения



Елена Леонидовна Глазова
Главный бухгалтер



Мария Сергеевна Катышева
Начальник планово-финансового
управления



Мария Викторовна Шестакова
Директор центра общественных связей
и организационно-издательской деятельности



Илья Сергеевич Веселков
Начальник эксплуатационно-технического
управления



Павел Сергеевич Поляков
Помощник ректора

История СГМУ

30-е годы
Образование АГМИ

1932 г. , 16 декабря – прочитана первая лекция по анатомии,
1937 г. – первый выпуск 139 врачей

40-е годы
Все для Победы!

В АГМИ проводились стратегически важные исследования, связанные с изучением водорослей, производством пенициллина, борьбе с цингой.
Разрабатывались новые способы хирургического лечения ран.
За годы войны подготовлено выпущено более 900 квалифицированных специалистов.

50-е годы
Послевоенное становление

Институт восстанавливается после окончания войны.
Сотрудники начинают практиковать выездную работу в районы области с просветительской и консультативной целью.
Начинает свою работу Университет здоровья для популяризации медицинского знания среди населения.
АГМИ перестал быть институтом одного факультета.
В 1958 году открылся стоматологический факультет.
Основное научное направление – краевая патология.

60-е годы
Развитие науки

Создана единственная в СССР лаборатория по изучению проблем акклиматизации человека на Крайнем Севере.
Стартовало исследование, посвящённое применению искусственного хрусталика глаза.
Открыты три базовые кафедры стоматологического факультета (терапевтическая, ортопедическая, хирургическая стоматологии).

История СГМУ

70-е годы
Новые возможности

Введен в строй морфологический корпус, в нём разместились кафедры нормальной и патологической анатомии, курс судебной медицины.
1979 г. – открыт педиатрический факультет.

80-е годы
Заслуженная награда

Активное развитие системы послевузовского образования. Организованы северные научные экспедиции, в том числе по изучению здоровья населения в условиях Крайнего Севера.
1982 - АГМИ награждён орденом Трудового Красного Знамени Указом Президиума Верховного Совета СССР — за заслуги в подготовке кадров и развитие медицинской науки.

90-е годы
Новое название, новые факультеты

Открыт факультет социальной работы. Началось обучение иностранных студентов. Открыт подготовительный факультет для иностранных обучающихся.
1994 - АГМИ преобразован в Архангельскую государственную медицинскую академию (АГМА). Открыт факультет повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов. Открыты факультет клинической психологии и медико-профилактический факультет.
1999 - Первый выпуск иностранных студентов.

Университет в XXI веке
Изменение статуса, новые возможности

2000 - АГМА преобразована в Северный государственный медицинский университет (СГМУ). Созданы международный факультет врача общей практики, факультет экологии, фармацевтический факультет, факультет адаптивной физической культуры, факультет медицинской биохимии.
Коллективу СГМУ объявлена благодарность Президента РФ за многолетнюю научную, педагогическую и врачебную деятельность.
Организован Центр аккредитации и симуляционного образования. Расширяется география обучающихся. В условиях пандемии внедряются новые способы и обучения. 2025 - Август — министр здравоохранения РФ М. А. Мурашко с рабочим визитом посетил СГМУ.

Северный государственный медицинский университет сегодня

Миссия

Подготовка профессионалов в области здравоохранения, способных успешно решать задачи сбережения здоровья населения для социально-экономического развития северных регионов Арктической зоны Российской Федерации.

Стратегическая цель

Создание и поддержание конкурентоспособной научно-образовательной среды, которая обеспечивает подготовку компетентных медицинских специалистов, способных эффективно решать проблемы здравоохранения и вносить вклад в развитие медицинской науки.

Наши ценности

Мастерство и инновации
Страсть к делу и науке

Сотрудничество и сообщество
Командная работа ради общего дела

Ответственность и доверие
Личная и профессиональная честность

Инфраструктура комфорта
Среда, которая помогает учиться и работать

Служение и справедливость
Равный доступ к здоровью

Целевая модель

современная научно-образовательная экосистема - источник высококвалифицированных медицинских кадров и генератор новых идей и инноваций для здравоохранения северных регионов Арктической зоны Российской Федерации.

Построение целевой модели достигается посредством реализации внутривузовских политик.

Образовательная политика	Цель - создание комфортной образовательной среды, способствующей ликвидации кадрового дефицита в медицинских организация Арктической зоны РФ
Политика в области научно-исследовательской деятельности	Цель - разработка и внедрение технологий и продуктов для сбережения здоровья населения на основе результатов фундаментальных и прикладных исследований по приоритетным направлениям научно-технологического развития страны с учетом региональных особенностей Арктической зоны Российской Федерации.
Молодежная политика	Цель - воспитание высококвалифицированных специалистов, которые ориентированы на духовно-нравственные ценности, способны принимать решения и нести за них ответственность, руководствуясь принципами медицинской этики и деонтологии.
Политика по развитию человеческого капитала	Цель - создание оптимальных условий для реализации потенциала сотрудников, вовлечение их в изменения для обеспечения долгосрочной конкурентоспособности, усиления репутационного статуса университета и развития организационной культуры.
Политика по развитию инфраструктуры	Цель - формирование кампуса университета как открытого пространства, включенного в процессы развития региона и города, с доступной и связной средой, с развитой цифровой и материально-технической инфраструктурой, обеспечивающей эффективность ключевых образовательных, научно-исследовательских и воспитательных процессов.
Политика в области цифровой трансформации	Цель - повышение эффективности образовательных и инновационных направлений деятельности университета путем цифровой трансформации существующих процессов с использованием современных информационных технологий и создания на их единой основе единой цифровой среды.
Политика в области медицинской деятельности	Цель - создание инновационной модели Университетского медицинского центра (УМЦ), как многопрофильной клиники и базы для проведения научных исследований и практико-ориентированного образовательного процесса.
Политика в области международной деятельности	Цель - развитие экспортного потенциала и продвижение образовательных программ в целях привлечения иностранных абитуриентов, а также популяризации Арктики как места для жизни и работы.

СГМУ в рейтингах 2025-2026 гг.

Московский международный рейтинг «Три миссии университета» 2025

1501-1751 глобальный рейтинг

78-112 ранг по РФ

Рейтинг научной продуктивности российских университетов 2026

17-18 ранг

38,9 общий балл

Национальный рейтинг университетов – Интерфакс 2026

- Сводный **99**
- Образование **151-152**
- Бренд **108**
- Исследования **229-233**
- Социальная среда **92-93**
- Сотрудничество **85-87**
- Инновации/предпринимательство **44**

Рейтинг годовых отчетов образовательных организаций 2025

5 звезд наивысшее качество годового отчета

Глобальный агрегированный рейтинг 2026

топ **15%**

4000 лучших вузов мира

Национальный агрегированный рейтинг 2026

2 лига

Пилотный рейтинг университетов стран БРИКС 2025

451-500

Цифровая репутация медицинских вузов России 2026

12 позиция из **43** вузов

Национальные рейтинги по трудоустройству выпускников 2026

Бакалавриат и специалитет

УГСН Фундаментальная медицина – 1 место
УГСН Науки о здоровье и профилактическая медицина – 11 место
УГСН Клиническая медицина – 16 место

Магистратура и ординатура

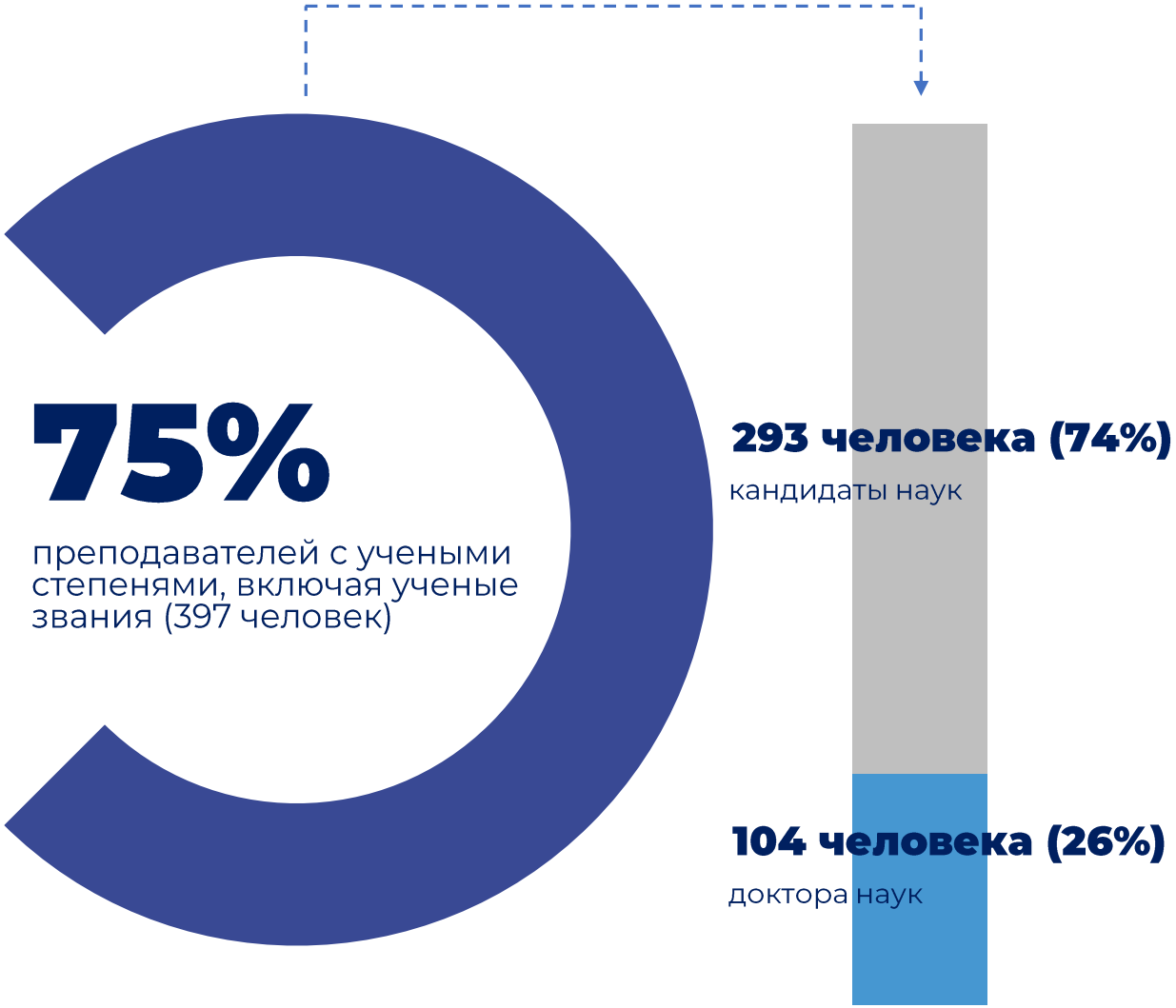
УГСН Науки о здоровье и профилактическая медицина – 8 место
УГСН Клиническая медицина – 23 место

Мониторинг качества приема в вузы 2025

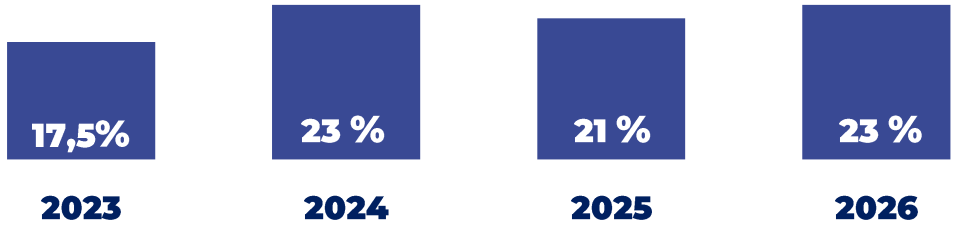
Бюджетный прием 285 место из 708 вузов
414 поступивших, ср.балл ЕГЭ 68,1

Платный прием 310 место из 718 вузов
79 поступивших, ср.балл ЕГЭ 63,6

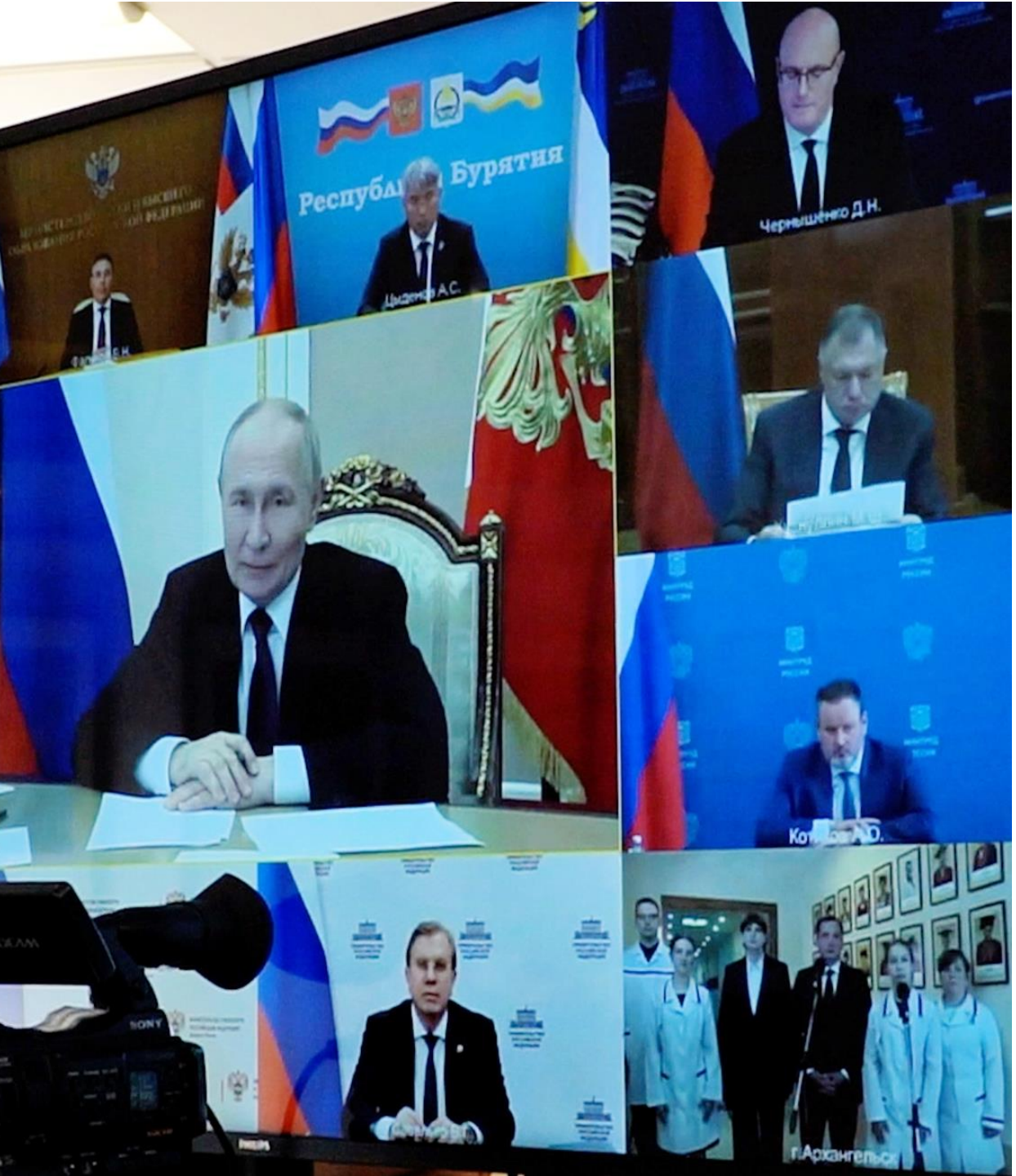
Кадровый потенциал вуза



Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава, 2023-2026 гг.



29	главных внештатных специалистов Министерства здравоохранения Архангельской области
239	штатных преподавателей вуза – совместители в мед. организациях
87	врачей города работают в СГМУ в качестве преподавателей
24	преподавателя имеют звание Заслуженный Врач РФ
34	преподавателя награждены нагрудным знаком «Отличник здравоохранения»
9	преподавателей имеют медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» 2 степени
1	работник получил медаль «За наставничество в здравоохранении»
1	работник награжден орденом Н.И.Пирогова
1	сотрудник имеет диплом лауреата общенациональной премии «Профессор года» в номинации «Медицинские науки»



23 июня 2026 г. на совещании Президента России Владимира Владимировича Путина с членами Правительства СГМУ представил опыт реализации программы наставничества, продемонстрировав выстроенную в вузе систему сопровождения молодых специалистов на старте профессионального пути.

Через видеосвязь с вузом, организованную в ходе совещания, выпускница 2026 года и будущий педиатр Юлия Чакина поделилась с главой государства своими профессиональными планами - она намерена отправиться работать в Виноградовском районе Архангельской области по программе «Земский доктор».

Президент России пожелал выпускнице СГМУ успехов, отметив, что она выбрала самое благородное направление медицинской профессии - помощь детям.

В рамках онлайн-совещания губернатор Архангельской области Александр Витальевич Цыбульский представил региональный опыт внедрения наставничества как эффективного и практичного элемента кадровой стратегии в сфере здравоохранения.

По словам исполняющей обязанности ректора СГМУ Надежды Александровны Быловой, наставничество - это очень важный шаг в подготовке молодых специалистов.

Основная тема повестки совещания - старт программы наставничества для выпускников медицинских учебных заведений. Соответствующие положения были закреплены в Федеральном законе № 424-ФЗ. После прохождения первичной аккредитации молодые специалисты впервые в обязательном порядке начнут свою профессиональную деятельность под руководством опытных наставников.

https://www.pomorie.ru/2026/06/23/6a3abd45ffd910fa6005fb84.html - ссылка на видео



Северный государственный медицинский университет в цифрах

2026 год

100%
выполнение плана КЦП по программам бакалавриата, специалитета

62
профессии, специальности, направления подготовки

5100
суммарный контингент обучающихся

1443
иностранных обучающихся

9 факультетов

41 институт и кафедра

75%
преподавателей с учеными степенями и званиями

27
медицинских организаций Архангельска – клинические базы

1007
выпускников по программам ВО и СПО



Образовательная деятельность



Довузовская подготовка и профориентация в СГМУ

итоги 2025-2026 учебного года

26 дополнительных образовательных программ
разработаны преподавателями вуза совместно с сотрудниками центра довузовской ориентации и профессиональной ориентации. Целевая аудитория – школьники 8-11 классов

4 профильных класса в школах городов Архангельска, Новодвинска
медико-биологический класс на базе МБОУ Гимназия № 6, медико-фармацевтический класс на базе МБОУ СШ №33, медико-биохимический класс на базе МБОУ ЭБЛ г. Архангельска, предпрофильный медицинский класс на базе МБОУ СОШ №2 г. Новодвинска

320 участников
принявших участие в Олимпиаде по латинскому языку для школьников, Всероссийской олимпиаде «Будущее медицины», научно-практической конференции «Малые Ломоносовские чтения» и Медицинском предпрофессиональном конкурсе

4 профориентационные школы
«Юный медик», «Юный стоматолог», «Юный психолог», «Юный биохимик» для учащихся 8-11 классов

65%
выпускников профильных классов поступили в СГМУ в 2026 году

Учебно-исследовательская работа абитуриентов

как форма профориентационной работы

В СГМУ сложилась и успешно действует практика научно-практических конференций, на которых юные исследователи выступают с сообщениями об исследованиях, выполненных самостоятельно или под руководством школьных учителей и преподавателей вуза.

С 2023 года реализуется образовательный проект «Цифровой АрктикМедКласс». Основная цель проекта – дать возможность ребятам из отдаленных районов Архангельской области получить качественную подготовку к ЕГЭ по химии и биологии. Занятия проводят как преподаватели СГМУ, так и школьные учителя – эксперты ЕГЭ. С 2025 года в проект включена дистанционная школа «Юный медик»

Учебно-исследовательской деятельностью обучающиеся занимаются в научном обществе «Малая академия». Обучающиеся участвуют мероприятиях:

- городская молодежная открытая научно-практическая конференция "Малые Лавёровские чтения",
- научно-практическая конференция старшеклассников МБОУ Гимназия № 6 г. Архангельска «Науки юношей питают»,
- Научно-практическая конференция старшеклассников МБОУ СШ №33 г. Архангельска,
- Научно-практическая конференция учащихся в г. Архангельске «Малые Ломоносовские чтения»,
- Олимпиада по латинскому языку для школьников,
- Медицинский предпрофессиональный конкурс.



Довузовская подготовка и профориентация в СГМУ

235 слушателей обучались за отчетный период по программам довузовского образования (профильные медицинские классы, профориентационные школы и курсы, подготовительные курсы)

Комплексное мероприятие #медицинскаясреда наиболее масштабное по количеству участников и периодичности проведения



Наши партнеры

В Северном государственном медицинском университете профориентационная работа охватывает школьников разных возрастов, их родителей и даже самых маленьких будущих абитуриентов.

Цель этой работы — не просто рассказать о вузе, а дать живой, осязаемый опыт: показать, как выглядит учёба медика, какие специальности существуют и что на самом деле ждёт студента в аудиториях, лабораториях и на клинических базах.

Дни открытых дверей
ключевые события года, где деканы факультетов представляют направления подготовки, а студенты делятся личными историями обучения, и проводят мастер-классы, члены приемной комиссии консультируют о правилах поступления будущих абитуриентов.

Школа малышей
адаптированные занятия, где основы анатомии и гигиены подаются через игры, сказки и простые эксперименты. Такие встречи формируют позитивное отношение к медицине с раннего возраста и снимают тревожность, которая часто возникает у детей перед врачами.

Экскурсия по вузу
строится не как простой маршрут «аудитория - лаборатория - библиотека», а как путешествие по профессиональным траекториям: школьникам показывают, где учатся стоматологи, где проходят занятия провизоров, как устроено обучение на разных факультетах. Экскурсоводами часто выступают старшекурсники - такой подход снимает страх перед «серьёзным вузом» и делает рассказ живым и понятным.

Экскурсии в музеи
На экскурсиях в музеи СГМУ школьники имеют возможность увидеть, как развивалась медицина, увидеть анатомические объекты и развитие жизни на Земле. Часто после таких экскурсий ребята начинают интересоваться историей медицины или задумываются о научной карьере.

Университетские субботы
регулярные тематические встречи, которые позволяют разобраться в нюансах профессий. В программу включают лекции, разбор реальных клинических кейсов и встречи со специалистами.

Мастер-классы
школьники под руководством преподавателей и студентов пробуют базовые медицинские манипуляции: учатся накладывать повязки, работать с микроскопом, пробуют накладывать хирургические швы, создавать лекарственные формы. Это не развлечение, а способ понять, насколько комфортно человеку в условиях, близких к реальным: в халате, с перчатками, рядом с оборудованием.



Итоги приемной кампании 2026

программы бакалавриата и специалитета

Наивысший средний балл абитуриентов, поступающих по результатам ЕГЭ или вступительным испытаниям зафиксирован на направлениях подготовки Стоматология, Лечебное дело, Клиническая психология.
План целевого приема по программам бакалавриата и специалитета выполнен на 97,7%, принято 298 абитуриентов.

Код специальности, направления подготовки	Наименование профессии, специальности, направление подготовки	Уровень образования	Форма обучения	Результаты приема обучающихся за счет (количество человек)		Средние баллы вступительных испытаний (бакалвриат, специалитет - средние баллы ЕГЭ)
				бюджетных ассигнований федерального бюджета	средств физических и (или) юридических лиц	
37.03.01	Психология	Высшее образование - бакалавриат	очная	12	1	**63,23**
39.03.02	Социальная работа	Высшее образование - бакалавриат	заочная	12	1	**46,42**
49.03.02	Физическая культура для лиц с отклонениями в состоянии здоровья (адаптивная физическая культура)	Высшее образование - бакалавриат	заочная	0	28	**55,70**
30.05.01	Медицинская биохимия	Высшее образование - специалитет	очная	12	3	**58,01**
31.05.01	Лечебное дело	Высшее образование - специалитет	очная	233		**66,01**
31.05.02	Педиатрия	Высшее образование - специалитет	очная	79	10	**63,85**
31.05.03	Стоматология	Высшее образование - специалитет	очная	65	45	**78,34**
32.05.01	Медико-профилактическое дело	Высшее образование - специалитет	очная	12	4	**52,23**
33.05.01	Фармация	Высшее образование - специалитет	очная	12	4	**57,90**
37.05.01	Клиническая психология	Высшее образование - специалитет	очная	15	9	**64,81**

Итоги приемной кампании 2026

программы среднего профессионального образования

Наивысший средний балл аттестата абитуриентов, зафиксирован на специальности Стоматология профилактическая.

Код специальности, направления подготовки	Наименование профессии, специальности, направление подготовки	Форма обучения	Результаты приема обучающихся за счет (количество человек)		Средний балл аттестата
			бюджетных ассигнований федерального бюджета	средств физических и (или) юридических лиц	
31.02.01	Лечебное дело	Очная	25	3	**3,94**
31.02.03	Лабораторная диагностика	Очная	15	0	**4,10**
31.02.06	Стоматология профилактическая	очная	10	10	**4,59**
34.02.01	Сестринское дело	Очная	20	4	**4,23**
34.02.01	Сестринское дело	Очно-заочная	0	49	**3,97**

Итоги приемной кампании 2026

программы ординатуры, аспирантуры

на 41 специальность ординатуры приняты

- **175** человек за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета
- **38** человек за счет средств физических (юридических) лиц

81,4% выполнение плана целевого приема, зачислены 127 человек

Средний балл поступивших по итогам оценки портфолио

от **76,00** специальность «Неонатология»

до **97,33** специальность «Гастроэнтерология»

По программам аспирантуры приняты

за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета

1.5. Биологические науки – 2 человека, средний балл вступительных испытаний – 314,5

3.3. Медико-биологические науки– 2 человека, средний балл вступительных испытаний – 302,00

за счет средств физических (юридических) лиц

3.1. Клиническая медицина – 1 человека, балл вступительных испытаний – 260,0

3.2. Профилактическая медицина – 1 человек, балл вступительных испытаний – 250,00

Контингент обучающихся

Сводные данные на 31 августа 2025, 2026 гг. Программы специалитета

Наименование профессии, специальности, направление подготовки	2025		2026	
	всего	бюджет	всего	бюджет
31.05.01 Лечебное дело	1275	1232	1261	1226
31.05.02 Педиатрия	510	504	483	476
31.05.03 Стоматология	502	277	490	298
37.05.01 Клиническая психология	55	46	62	50
32.05.01 Медико-профилактическое дело	110	108	100	97
30.05.01 Медицинская биохимия	85	84	84	79
33.05.01 Фармация	63	63	50	48
Итого	**2600**	**2314**	**2530**	**2274**

Контингент обучающихся

Сводные данные на 31 августа 2025, 2026 гг. Программы бакалавриата

Наименование профессии, специальности, направление подготовки	2025		2026	
	всего	бюджет	всего	бюджет
34.03.01 Сестринское дело	32	32	22	22
37.03.01 Психология (очная форма)	12	12	23	23
39.03.02 Социальная работа (заочная форма)	83	45	90	59
37.03.01 Психология (заочная форма)	2	0	1	0
49.03.02 Физическая культура для лиц с отклонениями в состоянии здоровья (АФК) (заочная форма)	153	0	166	0
38.03.01 Экономика (очно-заочная форма)	65	0	67	0
38.03.02 Менеджмент (очно-заочная форма)	37	1	40	1
37.03.01 Психология (очно-заочная форма)	15	0	0	0
Итого	**399**	**90**	**409**	**105**

Контингент обучающихся

Сводные данные на 31 августа 2025, 2026 гг. Программы магистратуры, ординатуры, аспирантуры

Наименование профессии, специальности, направление подготовки	2025		2026	
	всего	бюджет	всего	бюджет
37.04.01 Психология (очно-заочная форма)	57	0	61	0
32.04.01 Общественное здравоохранение (очная форма)	7	7	1	1
32.04.01 Общественное здравоохранение (очно-заочная форма)	11	0	13	0
Итого	**75**	**7**	**75**	**1**
ординатура	377	278	407	296
аспирантура	39	38	38	36

Контингент обучающихся

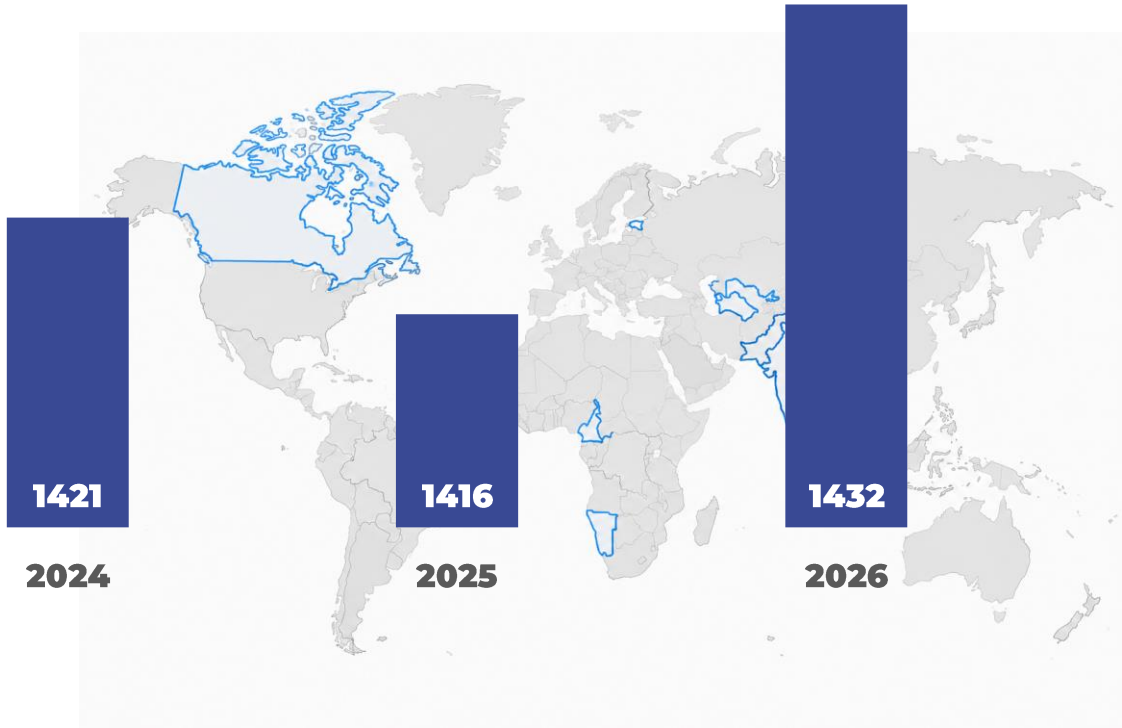
Сводные данные на 31 августа 2025, 2026 гг. Программы среднего профессионального образования

Наименование профессии, специальности, направление подготовки	2025		2026	
	всего	бюджет	всего	бюджет
31.02.01 Лечебное дело	66	59	52	45
34.02.01 Сестринское дело	124	18	118	22
31.02.05 Стоматология ортопедическая	0	0	22	0
31.02.03 Лабораторная диагностика	2	2	2	2
31.02.06 Стоматология профилактическая	23	14	17	14
Итого	**215**	**93**	**211**	**83**



В университете обучаются граждане 11 государств. Наибольшую численность составляет контингент из Индии, также проходят обучение представители Пакистана, Таиланда, Камеруна, Канады, Намибии, Эстонии, Узбекистана, Египет, Азербайджана, Бангладеш. Иностранные граждане обучаются в основном на международном факультете врача общей практики по направлению подготовки «Лечебное дело» - 1432 человека. Кроме того, по программам ординатуры обучаются 5 человек, 7 человек – в магистратуре, 1 – по программе среднего профессионального образования.

Количество обучающихся по направлению подготовки «Лечебное дело» (специалитет)



Выпуск 2026

количество выпускников, обучавшихся по программам высшего образования

Наименование профессии, специальности, направление подготовки	Всего	Бюджет	Обучавшиеся по целевому направлению	Диплом с отличием
Программы специалитета				
31.05.01 Лечебное дело	185	183	130	10
Лечебное дело (МФ ВОПр)	200	0	0	1
31.05.02 Педиатрия	78	78	58	1
31.05.03 Стоматология	75	47	28	10
32.05.01 Медико-профилактическое дело	19	19	5	1
30.05.01 Медицинская биохимия	12	12	2	2
33.05.01 Фармация	13	13	2	0
37.05.01 Клиническая психология	10	9	0	1
Итого	**592**	**361**	**225**	**26**

Выпуск 2026

количество выпускников, обучавшихся по программам высшего образования

Наименование профессии, специальности, направление подготовки	Всего	Бюджет	Обучавшиеся по целевому направлению	Диплом с отличием
Итого Ординатура	198	144	114	
Программы магистратуры				
32.04.01 Общественное здравоохранение	2	0	0	1
37.04.01 Психология	19	0	0	7
Итого	**21**			**8**
Программы бакалавриата				
38.03.01 Экономика	9	0	0	1
34.03.01 Сестринское дело	5	5	0	0
38.03.02 Менеджмент	4	0	0	
37.03.01 Психология	15	0	0	2
49.03.02 Физическая культура для лиц с отклонениями в состоянии здоровья (АФК)	22	0	0	2
39.03.02 Социальная работа	12	10	0	0
37.03.01 Психология	1			
Итого	**68**	**15**		**5**

Выпуск 2026

Количество выпускников, обучавшихся по программам среднего профессионального образования

Наименование профессии, специальности, направление подготовки	Всего	Бюджет	Обучавшиеся по целевому направлению	Диплом с отличием
31.02.01 Лечебное дело	33	32	2	6
34.02.01 Сестринское дело	74	12	0	8
31.02.06 Стоматология профилактическая	21	14	0	0
Итого	**128**	**58**	**2**	**14**

Итоги первичной аккредитации 2026

Специальность	Допущено к аккредитации, чел.	Успешно завершили аккредитацию, чел.	Успешно прошли (%)	Признаны не прошедшими ПСА, чел.
Лечебное дело	200	186	93	14
иностранные студенты:		0	0	7
- выпуск СГМУ 2026г				3
- выпуск СГМУ 2025г				4
Педиатрия	78	78	100	0
Стоматология	76	75	99	1
Медико-профилактическое дело	19	19	100	0
Медицинская биохимия	12	12	100	0
Фармация	13	12	92	1
Сестринское дело	5	5	100	0
ИТОГО:	403	387	96	28

Дополнительное профессиональное образование

итоги реализации программ ДПО в 2025 году, основные направления работы в 2026 году

280

программ ДПО реализовано в 2025 году

26
программ
повышения квалификации

54
программы
профессиональной
переподготовки

3779

человек обучено по программам ДПО

3458
по программам
повышения квалификации

321
по программам
профессиональной
переподготовки

География обучившихся преимущественно: Архангельск и АО, НАО, Республика Коми, Мурманская область

Наиболее востребованные программы

Онкологическая настороженность и ранняя диагностика злокачественных новообразований (повышение квалификации, 36 часов) – 94 слушателя

Реанимация и стабилизация состояния новорожденных после рождения (повышение квалификации, 36 часов) – 84 слушателя

Сосудистый доступ при критических состояниях и экстракорпоральной терапии (повышение квалификации, 36 часов) – 81 слушатель

Ультразвуковая диагностика (переподготовка , 576 часов) – 50 слушателей

Значимые события 2025 года

- Проведено обучение преподавателей по программе «Нейросети в обучении» (кафедра медицинской и биологической физики СГМУ) — по итогам принято решение о проведении в 2026 году двух дополнительных циклов.
- Центр ДПО использовал инструменты искусственного интеллекта для решения практических задач: обновление страницы Центра на сайте университета, работа с системой учёта данных обучающихся 1С-Реестр.
- Разработан и запущен сервис «Проверка соответствия базового образования» квалификационным требованиям к медицинским (приказ Минздрава России № 206н) и фармацевтическим (приказ № 83н) работникам — доступен онлайн, в Telegram (среднему медперсоналу и врачам) и в MAX (врачам).
- Запущен официальный Telegram-канал Центра ДПО; создан специализированный рабочий чат с представителями медицинских организаций региона (в 2026 году переведены в российский мессенджер MAX).

Изменения в подходах к реализации ДПО в связи с новым законодательством - с Федеральный закон от 28.02.2025 № 28-ФЗ

- составлены перечни преподавателей, имеющих действующую аккредитацию специалиста
- по соответствующей специальности;
- актуализированы списки медицинских организаций — практических баз для реализации программ ПП и ПК
- проводился анализ проектов типовых дополнительных профессиональных программ, размещаемых для общественного обсуждения на портале regulation.gov.ru.

По 66 программам ПК, 43 программам ПП получено решение Росздравнадзора о соответствии программ требованиям типовых, все программы внесены в лицензию.



Молодежная политика и воспитательная деятельность

Работа со студенческой молодежью

в цифрах и административных решениях

В СГМУ создана личностно-развивающая образовательная среда, необходимая для реализации государственной молодежной политики РФ.

3 молодежных движения

5 молодежных площадок

4 творческие студии

4 спортивные секции

25 студенческих объединения

Воспитательная работа с обучающимися осуществляется в соответствии со Стандартом работы с молодежью образовательных организаций, реализующих программы медицинского и фармацевтического образования (МедМол).

Стандарт работы с молодежью медицинских организаций предназначен для комплексной и системной работы, направленной на воспитание патриотичной, социально ответственной, профессиональной личности, готовой брать на себя ответственность и действовать в интересах страны.

С целью улучшения реализации молодежной политики и воспитательной деятельности в 2026 году структура проректора по молодежной политике и воспитательной деятельности была реорганизована в три подразделения: служба по воспитательной работе, социально-психологическая служба и Центр компетенций.

В университете создана и реализуется система психолого-социального сопровождения обучающихся (адаптация российских и иностранных обучающихся; социальное сопровождение обучающихся с инвалидностью и ОВЗ, сирот и оставшихся без попечения родителей, студенческих семей, студентов, живущих в общежитии; материальная поддержка и психологическая поддержка обучающихся).

Количество воспитательных мероприятий со студентами

79 духовно-нравственные

91 патриотические

112 просветительские

Количество профилактических мероприятий со студентами

67 антитеррор

16 борьба с вредными привычками

32 приверженность ЗОЖ

32 профилактика заболеваний

Патриотическое воспитание



В 2025-2026 учебном году продолжалась работа в рамках Всероссийского проекта #МЫВМЕСТЕ (сбор гуманитарной помощи, акции «Медики в помощь фронту», «Вузы для фронта»). Освоен процесс изготовления окопных свечей для бойцов СВО, участие в мастер-классах объединило студентов, сотрудников и преподавателей.



Студенты Патриотического клуба СГМУ организовали 2 студенческих патриотических форума: в декабре 2025 года «Героям невидимого фронта», приуроченный к Дню Героев Отечества в апреле 2026 года «Медицина вне Земли», приуроченный к 65-летию первого полёта человека в космос



В апреле 2026 года представители Совета обучающихся и еще нескольких студенческих объединений – театральной студии «Поиск», вокальной студии «Форте», Патриотического клуба СГМУ – приняли участие в V Белорусско-российском патриотическом форуме «Нам жить и помнить» в г. Минске. Обучающиеся выступили с докладами, работали на тематических секциях, выступили с отрывком из литературно-музыкальной композиции «Колокола памяти».



Самостоятельная организация мероприятия — это высшая точка в реализации воспитательной функции вуза. Когда студенты выступают в роли организаторов, они проходят полный цикл проектного управления: от зарождения идеи до достижения результата и рефлексии. Такая практика позволяет им реализовать свой творческий и лидерский потенциал (самореализация) и одновременно развивает критическое мышление, стрессоустойчивость и коммуникативные навыки (саморазвитие).

В ноябре 2025 года Совет обучающихся СГМУ организовал школу студенческого актива СЕВЕРФЕСТ-2025, где были представлены треки «Старостат» для старост академических групп, «Управление» для руководителей и заместителей студенческих объединений, «Медиа» для медийщиков студенческих объединений, «Секретариат» для секретарей студенческих объединений.

Спикерами выступали представители администрации СГМУ, профессорско-преподавательский состав, активисты Совета обучающихся СГМУ и приглашенные эксперты.

В рамках СЕВЕРФЕСТА-2025 заключены соглашения о сотрудничестве с ведущими молодежными организациями региона:

- региональным отделением Российских студенческих отрядов,
- Областным отделением Российского движения детей и молодежи «Движение первых»
- Региональным отделением Архангельской области Российского Союза Молодежи

Межнациональный фестиваль

составная часть духовно-нравственного воспитания

В апреле 2026 года в СГМУ прошёл межнациональный студенческий фестиваль «Архангельск Межнациональный», организованный Советом обучающихся при активном участии студентов международного факультета врача общей практики.

Фестиваль длился три дня и объединил представителей разных стран и национальностей: из России, Республики Беларусь, Индии, Туркменистана, Марокко, Узбекистана, Армении, Кыргызстана.
В рамках фестиваля были организованы мастер-классы, конкурс межкультурного творческого взаимодействия, интерактивные национальные площадки, круглый стол «Единство разных» и итоговый концерт «Архангельск Межнациональный».

В конкурсе межкультурного творческого взаимодействия студенческой молодежи приняли участие обучающиеся СГМУ, САФУ, Архангельского музыкального колледжа, Арктического морского института им. В.И. Воронина, Архангельского государственного многопрофильного колледжа, Архангельского техникума водных магистралей им. С.Н. Орешкова, Архангельского техникума строительства и экономики



Волонтерское движение



Особым социализирующим потенциалом внеучебной деятельности является волонтерское движение как деятельность, сознательно ориентированная на решение задач, стоящих перед регионом и обществом. В университете эффективно развивается добровольческая деятельность, в рамках которой реализуются социально и профессионально значимые практики. Университет является базой для регионального отделения Всероссийского общественного движения «Волонтеры-медики». Продолжает активную работу Волонтерский центр СГМУ.

С 18 по 20 сентября на избирательных участках Архангельска в рамках национального проекта «Молодёжь и дети» работали точки здоровья от 50 Волонтеров-медиков, за три дня волонтеры охватили 9 ключевых направлений – от профилактических бесед до практических мастер-классов для населения.

Традиционно в университете осуществляется волонтерская деятельность на территории Архангельской области, включающая успешно реализуемые медицинское, профилактическое, патриотическое, культурное направления добровольчества.
Для подготовки добровольцев организована Школа волонтеров.
Волонтерскими мероприятиями охвачены школьники, студенты СПО, студенты САФУ, население Архангельской области.

>330

волонтерских мероприятий проведено студентами СГМУ в течение 2025-26 учебного года

Донорское движение

В университете активно ведется работа по развитию донорского движения: регулярные донорские акции совместно с Архангельской станцией переливания крови.

В 2026 году студенты международного факультета врача общей практики впервые стали донорами крови. Их первая донация была приурочена к началу Недели донорства крови.

16-17 сентября 2026 г. в рамках ежегодного мероприятия «Адаптер», организованного для первокурсников, в холле университета состоялась акция по вступлению в Федеральный регистр доноров костного мозга, организованная сотрудниками Архангельской станции переливания крови и студентами-участниками Всероссийского движения «Волонтеры-медики».

Гостей акции познакомили с новой технологией, позволяющей вступить в федеральный регистр.

И такую же акцию коллектив Архангельской СПК и Волонтеры-медики провели 18 сентября, но уже для жителей Архангельска, пришедших в наш университет, чтобы проголосовать на избирательном участке.

По результатам проведенных акций к регистру присоединилось 53 человека.

Попутно с акцией по вступлению в регистр Архангельская станция переливания крови и Волонтеры-медики вели просветительскую работу – рассказывали о правилах и процедуре донации крови и костного мозга, опровергая распространенные мифы и стереотипы о донорстве.



Особую социальную значимость для граждан имеет реализация на базе университета Федеральной программы «Обучение служением». За отчетный период были реализованы следующие проекты:

- Инклюзивный театральный проект «Содружество»: репетиции, тренинги, постановка спектакля с подопечными Центра помощи совершеннолетним гражданам с ментальными особенностями,
- «Основы здорового рациона: беседы о правильном питании с учениками младших классов»,
- Проект «Доктор — друг, а не злодей!»: проведение просветительских бесед для обучающихся младших классов, формирование у детей позитивное отношение к людям в белых халатах,
- «Как сохранить зрение?»: интерактивные беседы о для учеников 5–9 классов школ города Архангельска. Помощь подросткам в формировании ответственного отношения к своему здоровью,
- Профилактические беседы о ВИЧ и СПИД: четкое понимание опасности и знание правил защиты — это единственный способ сохранить свое здоровье,
- Проект «Выгорание перед сдачей ЕГЭ: борьба со стрессом и тайм-менеджмент».: студенты СГМУ помогают будущим абитуриентам и студентам образовательных организаций среднего профессионального образования,
- «Тёплые встречи»: проведение спортивных, театрализованных и музыкальных мероприятий; мастер-классов с подопечными Маймаксанского психоневрологического интерната.



Студенты СГМУ

стипендиаты Правительства Российской Федерации

5 обучающихся Северного государственного медицинского университета объявлены победителями конкурса на соискание стипендии Правительства Российской Федерации.

Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 8 сентября 2026 г. № 616

ИГЛИНА Маргарита Ильинична, 4 курс, факультет сестринского образования

ТАРАНЕНКО Тимур Вячеславович, 4 курс, лечебный факультет

ТЕЛКОВА Алена Алексеевна, 6 курс, педиатрический факультет

ШАРБАТОВА Елена Александровна, 6 курс, педиатрический факультет

ШКЕРСКИЙ Михаил Юрьевич, ординатор 1 года обучения





Научно-инновационная деятельность

Аспирантура, диссертационный совет, защиты диссертаций

В 2022 г. в СГМУ открыт диссертационный совет по научным специальностям 1.5.5. Физиология человека и животных и 3.2.6. Безопасность в чрезвычайных ситуациях. Активность диссертационного совета динамично нарастает. В 2022 г. в нем состоялась 1 защита диссертации, в 2023 г. защищено 2 диссертации, в 2024 г. – 3 диссертации.

Эффективность обучения в аспирантуре сохраняется на уровне 30%: всего за 2025 год защитили диссертации 5 лиц, прошедших обучение в аспирантуре до отчетного года, из них 4 аспиранта защитили диссертации в течение 1 года после окончания аспирантуры

За январь-июнь 2026 год состоялось 5 защит лиц, прошедших обучение в аспирантуре до отчетного года, из них – 2 выпускниками 2025 года

	2022	2023	2024	2025
Число обучающихся аспирантов	60	55	48	44
Количество защитивших диссертации не позднее чем через год после окончания аспирантуры	2	3	4	4
Процент защитивших диссертации не позднее чем через год после окончания аспирантуры (от числа поступивших)	13	33	31	30

В условиях снижения контрольных цифр приема будет продолжаться сокращение численности аспирантов.

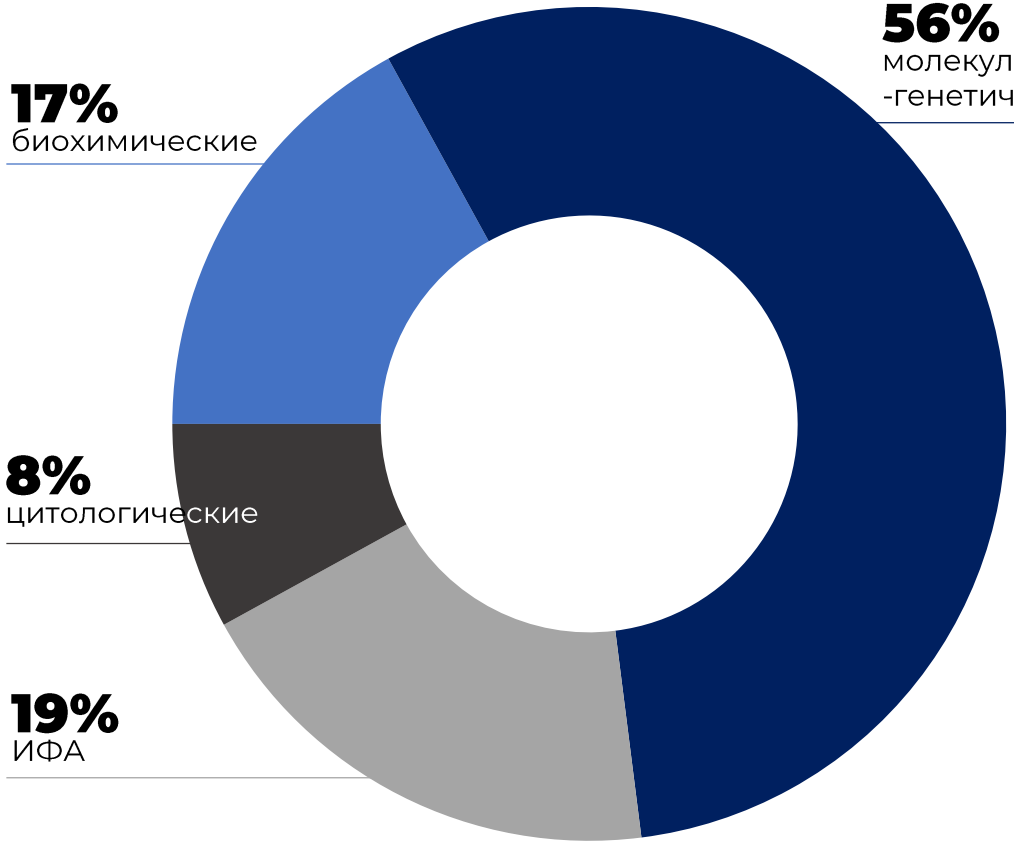
Деятельность центральной научно-исследовательской лаборатории

55 959
исследований
за 2025 год

20 306
профосмотры

35 653
научно-исследовательские проекты

Структура исследований





Публикационная активность

За девять месяцев 2026 года было опубликовано 7 монографий, 5 учебных и 29 учебно-методических пособия.

Количество издаваемых монографий за 2025 год соответствует требованиям университетского стандарта и составляет более 2 монографий в год на 100 сотрудников профессорско-преподавательского состава

По данным базы данных РИНЦ сотрудники СГМУ являются авторами 447 публикаций, из них 138 в журналах, рекомендованных ВАК, 62 - в изданиях, включенных в международные системы цитирования Web of Science и Scopus, 8 статей опубликованы в зарубежных изданиях.

Индекс Хирша СГМУ в РИНЦ составляет 94. По уровню индекса Хирша СГМУ находится на 28 месте среди медицинских вузов РФ. Следует отметить, что СГМУ занимает 302 место (в 2024 году - 315 место) место из 2646организаций в суммарном рейтинге (число цитирований) РИНЦ.

Количество статей в научных журналах, включенных в "Белый список", в 2026 году - 138. Количество цитирований в «Белом списке» в 2025 году - 14. Количество статей с зарубежными соавторами – 2 (за весь 2025 – 31).

	2022	2023	2024	2025	2026
Общее число публикаций, включенных в РИНЦ	835	892	797	856	447
Число статей в журналах	504	540	479	520	-*
Число статей в журналах, входящих в перечень ВАК	260	353	329	332	138
Число статей в журналах, входящих в Web of Science или Scopus	155	187	169	188	62
Статья, опубликованная в зарубежном издании	49	25	26	43	9
Совокупный импакт-фактор статей РИНЦ	368,398	372,938	294,591	717,274	177,812
Средневзвешенный импакт-фактор журналов, в которых были опубликованы статьи	0,874	0,772	0,820	1303	-*
Индекс Хирша по публикациям в РИНЦ	75	79	85	97	94

*данные рассчитываются на конец года

Ведущие издания СГМУ

Летом 2026 г. университет стал издателем журнала «Архивъ внутренней медицины» (The Russian Archives of Internal Medicine).

Журнал издается с 2011 года. Периодичность выхода — 6 раз в год. Издание ориентировано в первую очередь на врачей-терапевтов первичного звена, а также на специалистов смежных специальностей. Основная цель — объединение клинических дисциплин в единое информационное пространство и информирование врачей о последних достижениях в лечении и профилактике внутренних болезней.

«Архивъ внутренней медицины» включен в следующие авторитетные базы и списки:
Scopus (с 2021 г.),
Russian Science Citation Index (RSCI) на платформе Web of Science,
Перечень ВАК (с 1 декабря 2015 г.),
«Белый список» научных журналов (с 20 октября 2022 г.),
РИНЦ (с 2012 г.),
Академия Google, Dimensions, DOAJ, RNMJ.RU, ВИНИТИ.

Наукометрические показатели:
Пятилетний импакт-фактор РИНЦ (2025): 0,775
Пятилетний импакт-фактор по ядру РИНЦ (2025): 0,505
Показатель в рейтинге SCIENCE INDEX (2025): 5,78

На сайте «Белого списка» (РЦНИ) указаны показатели за 2025 год :
CiteScore: 0,700 SJR: 0,130

Категория ВАК: К1 (журнал приравнен к высшей категории как издание, индексируемое в Scopus и RSCI). Уровень в «Белом списке»: У1 (высший уровень).

Официальный сайт: medarhive.ru

Традиционное издание СГМУ - журнал «Экология человека», который издается с 1994 года. С июля 2026 года периодичность выхода – 6 раз в год.

Основным направлением деятельности журнала является публикация результатов научных исследований, посвященных проблемам экологии человека и имеющих как фундаментальное, так и прикладное значение.

Журнал включен в следующие базы и списки:
Scopus (с 2013 г.),
Russian Science Citation Index (RSCI) на платформе Web of Science,
«Белый список» научных журналов (с 20 октября 2022 г.),
РИНЦ (с 2005 г.),
крупнейшую базу научных материалов Китая - CNKI Scholar (с 2024),
Google Scholar, Lens.

Наукометрические показатели:
Пятилетний импакт-фактор РИНЦ (2025): 0,978
Пятилетний импакт-фактор по ядру РИНЦ (2025): 0,553
Показатель в рейтинге SCIENCE INDEX (2025): 7,483

Данные по Scopus на 2025 год
CiteScore: 0,700
SJR: 0,153

Категория ВАК:Уровень в «Белом списке»: 2025 - У1 (высший уровень).

Официальный сайт: http://hum-ecol.ru

Ведущие издания СГМУ

Бюллетень Северного государственного медицинского университета издается с 1999 года. Периодичность выхода 2 раза в год. В издании представлены работы молодых ученых (ординаторов, аспирантов) и студентов СГМУ и других вузов, а так же специалистов, которые делают первые шаги в научной деятельности. Публикации Бюллетеня СГМУ отражают основные направления научной работы и развития медицины: новые методы диагностики, лечения и профилактики, здоровье матери и ребёнка, медико-экологические аспекты здоровья населения, проблемы охраны психического здоровья, организация медико-социальной помощи населению, совершенствование системы медицинского образования.

Бюллетень Северного государственного медицинского университета с 2008 года индексирован в РИНЦ

Наукометрические показатели:
Пятилетний импакт-фактор РИНЦ (2025): 0,036
Пятилетний импакт-фактор по ядру РИНЦ (2025): 0,016
Показатель в рейтинге SCIENCE INDEX (2025): 1,517

Сайт Бюллетеня СГМУ https://nsmubulletin.ru/

Результаты интеллектуальной деятельности

40

РИД зарегистрировано в 2025 году

17
патентов

23
свидетельства на госрегистрацию

12
изобретений

8
программ для ЭВМ

4
промышленных образца

14
баз данных

1
полезная модель

1
знак обслуживания

Отмечен рост количества выданных патентов в 2025 году почти в 2 раза, в связи с тем, что в 2024 году подано 19 заявок на выдачу патента, экспертизы по большинству из них завершились в 2025 году.

Соавторами большинства патентов являются практикующие врачи, что обеспечивает возможности применения разработок в клинической практике.

Также отмечен рост зарегистрированных программ для ЭВМ в 2 раза, многие программы выполнены в рамках реализации работ за счет грантов и студенческих стартапов.



Грантовая деятельность

16 **проектов поддержано (подано 45 заявок)**

10 713 194 **руб. – сумма привлеченного финансирования**

В 2025 г. выигран грант Министерства науки и высшего образования РФ на реализацию проекта «Рупор северной науки: популярно о научных достижениях медицины в Архангельской области», целью которого является повышение мотивации школьников и студентов к выбору научной карьеры путем популяризации достижений ученых Архангельской области в сфере медицинской науки.

Обучающиеся и молодые ученые СГМУ принимают активное участие в конкурсах Фонда содействия инновациям. В 2025 году 3 инновационных проекта, ставшие победителями конкурса «Студенческий стартап», получили финансирование в размере по 1 млн. рублей.

По итогам конкурсов на получение грантов по приоритетным направлениям деятельности РНФ в 2025 году был поддержан 1 проект «Использование костной ткани размельченных рогов северного оленя для снижения токсического воздействия ионов свинца и цинка на биологические объекты».

В 2025 году в конкурсе на лучшие проекты молодых ученых СГМУ были поддержаны 5 проектов.

Проект «Вклад медиков-северян в Победу в Великой Отечественной войне» в 2025 году одержал победу в конкурсе грантов фонда «История Отечества».

В 2025 году поддержаны грантом в форме субсидии из областного бюджета 2 проекта:
- «Создание системы мониторинга муниципальной инфраструктуры и формирование здоровьесберегающей и безопасной среды в Архангельской области»,
- «Автоматизированная система предоперационного планирования эндопротезирования суставов нижней конечности».

Для повышения научной кооперации между подразделениями университета и реализации проектного подхода к финансированию научных исследований в 2025 г. в СГМУ была создана система грантовой поддержки для проведения межкафедральных научно-инновационных исследований по приоритетным направлениям научной и инновационной деятельности, в рамках которых в 2025 году поддержано и реализуется 3 прикладных научно-исследовательских проекта.

Научная кооперация

В 2025 году было заключено 9 соглашений сотрудничестве в научной сфере:

- ФИЦ КНЦ РАН, ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный медицинский университет» Минздрава России,
- ФКУЗ «МСЧ МВД РФ по Архангельской области» и филиал Государственного фонда «Защитники Отечества» по Архангельской области,
- Федеральное государственное автономное научное учреждение «Научно-исследовательский институт хлебопекарной промышленности».,
- ФГБОУ ВО ДонГМУ Минздрава России,
- ГБУЗ Архангельской области "Архангельская станция переливания крови»
- Даляньский Университет (г. Далянь, Китай), Институт имени Шичжэня при Гуйчжоуском университете традиционной китайской медицины (Гуйян, Китай),
- Цзыянский стоматологический профессиональный колледж (Цзыян, Китай).

В 2026 году также было заключено 10 соглашений сотрудничестве в расках науцчных исследований и инновационных разработок:

- ФГБВОУ ВО «Академия гражданской защиты МЧС России»
- ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный университет имени М.К. Аммосова»
- ООО «Торговая фирма «Петровский и К»
- ФГАОУ ВО «Российский национальный исследовательский медицинский университет имени Н.И. Пирогова» Министерства здравоохранения Российской Федерации
- ООО «Научно-производственная фирма Синтол»
- ФГБУ «Национальный медицинский исследовательский центр фтизиопульмонологии и инфекционных заболеваний» Министерства здравоохранения Российской Федерации
- ГБУ «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт скорой помощи им. И.И. Джанелидзе»
- ФГАУ ВО «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы»
- Администрация Ненецкого автономного округа
- ЧПОУ «СОЛВО» (РЕШЕНИЯ)

Научные конференции

	2022	2023	2024	2025	2026
Международные	2	1	1	1	1
Всероссийские	11	8	14	13	11
Межрегиональные	4	10	9	6	5
Областные	9	9	12	9	6
Внутривузовские	6	16	8	9	4
Всего:	32	44	44	38	27

В СГМУ ежегодно проводятся научные, научно-практические конференции, на которых обсуждаются актуальные вопросы медицины. Примером такой конференции, известной далеко за пределами архангельской области является Всероссийская конференция с международным участием «Беломорский симпозиум». В 2026 году состоялась IX конференция, в работе которой свыше 100 экспертов в области медицины критических состояний из России, Израиля, Италии, Казахстана, Китая, Узбекистана и Эстонии, а также более 400 слушателей из различных регионов страны и мира. Конференция проходила под эгидой Федерации анестезиологов и реаниматологов (ФАР) совместно с Северным государственным медицинским университетом и Министерством здравоохранения Архангельской области.

Еще одно крупное мероприятие 2026 года – I Арктический медицинский форум. Форум объединил более 250 экспертов, учёных, студентов и представителей научно-производственных и ИТ-компаний из нескольких регионов страны. В центре внимания - технологии здоровьесбережения, возможности применения методов молекулярной биологии и искусственного интеллекта в арктической медицине.



Инновационное развитие

В 2026 году в СГМУ сформирован проектный офис по разработке технологий искусственного интеллекта. Офис функционирует в рамках реализации совместных инициатив по федеральному направлению «Север Юг» и партнёрства СГМУ–РУДН.
Цель - координация проектной деятельности структурных подразделений университета по разработке технологий искусственного интеллекта и их применению в медицинском образовании, в медико-биологических исследованиях, в клинической медицине и организации здравоохранения, а также в смежных научных и прикладных направлениях.

Основные направления деятельности:
- применение ИИ в медицинском образовании;
- ИИ в медико биологических исследованиях;
- внедрение ИИ в клиническую медицину;
- цифровые решения для организации здравоохранения.

Ключевые функции:
- разработка и актуализация регламентов и стандартов проектной деятельности по ИИ;
- планирование и контроль сроков, ресурсов и результатов проектов;
- экспертиза проектных предложений, оценка реализуемости и потенциала масштабирования;
- организация образовательных и методических мероприятий для проектных команд;
- систематизация и представление результатов проектной деятельности;
- обеспечение взаимодействия с РУДН и другими партнёрами в рамках направления «Север Юг».

Планы:
- Создание базы для разработки и тестирования ИИ-решений с возможностью масштабирования на медицинские учреждения (исследования и прикладные MVP для внедрения). Проекты нацелены на формирование единого научно образовательного пространства, обмен лучшими практиками и развитие межвузовской кооперации в области применения ИИ для задач здравоохранения.
- Участие в реализации проекта «Создание системы мониторинга муниципальной инфраструктуры и формирование здоровьесберегающей и безопасной среды в Архангельской области» в рамках гранта Министерства науки, высшей школы и научно-технологического развития Архангельской области. Соглашение № 5 от 29.12.2025 о предоставлении гранта.
- Продолжение реализации договора с САФУ от 25.12.2023 г. о научно-образовательном сотрудничестве в области разработки и применения сквозных технологий.

Инновационное развитие

24-25 сентября 2026 г. в СГМУ проводилась конференция «Нейросимвольный искусственный интеллект»

Это совместное мероприятие Северного государственного медицинского университета и Российского университета дружбы народов имени Патриса Лумумбы.

Цель конференции – создание междисциплинарной площадки для синтеза знаний в области нейросимвольного искусственного интеллекта для применения в медицинской науке и практике, определение наиболее перспективных направлений развития и практического внедрения технологий нейросимвольного ИИ для решения задач здравоохранения.

Участники представят новые векторы применения нейросимвольного ИИ в медицинской науке и практике. В рамках конференции будут обсуждаться актуальные проблемы в данной области, пути их преодоления, перспективы кооперации и практических внедрений.

Конференция - новый шаг к развитию межрегионального научно-практического сотрудничества, реализации перспективных научных идей, созданию новых коллабораций для запуска проектов в области применения технологий ИИ, направленных на решение актуальных задач медицинской науки и практики, которые планируется воплощать на базе студенческого кампуса мирового уровня «Арктическая звезда».





Международная деятельность



В 2026 году международная деятельность университета осуществлялась по направлениям образовательного и научного сотрудничества, академической мобильности, развития партнерских связей и продвижения образовательных программ за рубежом.

Развитие международного партнерства

В 2026 году заключено 3 новых соглашения о сотрудничестве с зарубежными организациями:

- Индуистским университетом Банарас (Индия),
- Центром развития профессиональной квалификации медицинских работников (Узбекистан)
- Бухарским государственным медицинским институтом имени Абу Али ибн Сино (Узбекистан).

На сентябрь 2026 года университет имеет действующие соглашения с организациями из Индии, Китая, Узбекистана, Казахстана, Беларуси, Кыргызстана, Уганды и Сербии.

Академическая мобильность и научное сотрудничество

Реализована программа международной академической мобильности: 2 обучающихся СГМУ приняли участие в научно-практической стажировке в Национальном институте здравоохранения имени академика С. Авдалбекяна (Армения).

Сотрудники университета приняли участие в международных научных мероприятиях в Марокко, Нидерландах и Беларуси.
В 2026 году опубликована совместная международная научная публикация с участием авторов, аффилированных с организациями Казахстана, Норвегии и Швеции.

Академическая мобильность и научное сотрудничество

В августе 2026 г. 20 студентов СГМУ приняли участие в международных стажировках и научных обменах в рамках программы Международной федерации ассоциаций студентов-медиков (IFMSA).

В этом году студенты побывали в Тунисе, Северном Кипре, Бразилии, Сербии, Армении, Перу, Турции, Португалии, Молдове, Болгарии, Омане и Боснии и Герцеговине. 16 студентов прошли практические стажировки, ещё 4 приняли участие в научных обменах.

Международные стажировки дают студентам возможность получать профессиональный и научный опыт в разных странах, а университету — расширять международные связи и развивать академическое сотрудничество. Чем активнее студенты участвуют в международных программах, тем больше возможностей для профессионального и академического обмена открывается в дальнейшем.



Международные мероприятия и деловые контакты

- 3 международных мероприятия проведено на базе университета с участием представителей зарубежных стран, в том числе XIII Международный молодежный медицинский научно-образовательный форум «Медицина будущего – Арктике», Международный фестиваль творческого взаимодействия студенческой молодежи «Архангельск Межнациональный» и Беломорский симпозиум.

- 2 визита представителей зарубежных организаций состоялись в СГМУ: представителей Arise Medical Academy (Индия) и Университетской клиники Йены (Германия). В рамках визитов обсуждались вопросы подготовки иностранных выпускников к профессиональной аттестации и обмена опытом в области анестезиологии и реаниматологии.

- 7 зарубежных мероприятий и деловых визитов с участием представителей СГМУ состоялись в Индии, Вьетнаме, Узбекистане, Армении, Беларуси, Марокко и Нидерландах. В числе ключевых мероприятий — Второй Индийско-Российский саммит и выставка «Российское образование 2026», образовательные выставки во Вьетнаме и Армении, международные медицинские конгрессы.

- Проведено 3 видеоконференции с зарубежными университетами Китая — Хайнаньским медицинским университетом и Шаньдунским медицинским университетом Цилу. Основными темами стали академическая мобильность, сопоставление образовательных программ и перспективы дальнейшего сотрудничества.





Инфраструктурное развитие

Материально-техническая база Северного государственного медицинского университета включает в себя земельные участки общей площадью 14,01 га, строения и сооружения площадью 64931 кв.м.

Университет располагает

- четырьмя учебными корпусами общей площадью 32 398 кв.м, в том числе учебно-вспомогательная площадь – 7 396 кв.м.,
- тремя благоустроенными общежитиями площадью 18 828,6 кв.м., в том числе жилой площадью 9 549, 9 кв.м. Общее количество койко-мест - 2057.

В собственности вуза иные объектами инфраструктуры, а именно складские помещения, гаражи, здание пищеблока.

Количество объектов культурного наследия, находящихся в пользовании университета – один, расположенный по адресу: г. Архангельск, пр. Троицкий д. 51

Аудиторный фонд составляет 10393 кв.м, аудитории полностью оснащены учебной мебелью, звуковым оборудованием, мультимедийным проекционным оборудованием.

Научно-исследовательские лаборатории занимают площадь 536 кв.м.
В университете оборудовано 15 компьютерных классов, класс для тестирования студентов, 2 аудитории для проведения вебинаров.

Научная библиотека занимает площадь 930,5 кв.м, имеет три читальных зала и один зал электронной информации.



Инфраструктура комфорта



Северный государственный медицинский университет – вуз, стремящийся создать комфортную обстановку для студентов.

За отчетный период на территории учебного и административного корпусов размещены 106 мягких сидений, 5 «фонтанчиков» - пунктов с питьевой водой, 3 станции зарядки цифровых устройств на 6 гаджетов каждая.

В учебном корпусе расположена столовая на 114 мест площадью 212,9 кв.м.

Для проведения культурных мероприятий и конференций в университете имеется актовый зал на 600 мест.

В актовом зале ежегодно проводится не только университетские мероприятия, но и отмечаются события партнеров вуза – медицинских организаций города и области.





Университет располагает спортивным залом общей площадью 466,8 кв.м для игровых видов спорта и занятий физической культурой.

В спортивно-оздоровительном комплексе общей площадью 1 145 кв.м расположены пять залов с раздевалками и душевыми для занятий тяжелой атлетикой, борьбой, аэробикой, спортивными танцами и другими видами спорта.

https://vkvideo.ru/video-128848078_456240833
сюжет о инфраструктурных условиях обучения в СГМУ

Федеральный аккредитационный центр

В университете функционирует Федеральный аккредитационный центр, который является региональной площадкой для прохождения первичной и первичной специализированной аккредитации.

Центр оснащен всем необходимым оборудованием для подготовки и прохождения аккредитации специалистов по 57 специальностям. В рамках реализации ФГОС в центре проходят обучение студенты выпускных курсов по программам подготовки к аккредитации специалистов, а также проводятся олимпиады и тренинги по подготовке к олимпиадам различного уровня.

Возможности Центра используются при проведении профориентационных мероприятий – экскурсий, мастер-классов со школьниками. Материально-техническое оснащение Федерального аккредитационного центра – объект самого пристального внимания руководства вуза.





За 2020-2025 гг. отремонтировано 42 802,9 кв.м площадей.
Общая сумма затрат – 355 472 871,44 рублей, из них 184 601 761,07 рублей –внебюджетные средства. Реализован 21 проект капитального ремонта.

В 2026 году проведён капитальный ремонт объектов:

- ограждения лоджий общежития №2, расположенного по адресу: г. Архангельск, ул. Тимме,27, площадь 151,18 кв.м.;
- ограждения лоджий общежития №3, расположенного по адресу: г. Архангельск, ул. Самойло,9, площадь 110 кв.м.

В рамках федеральных и региональных программ реализованы следующие мероприятия:

- капитальный ремонт автоматической установки пожарной сигнализации, системы оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре в здании общежития № 2, расположенного по адресу: г. Архангельск, ул. Тимме, д. 27, площадь 6 914,5 кв.м.;
- капитальный ремонту автоматической пожарной сигнализации, системы оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре, системы контроля и управления доступом в здании общежития №3, расположенного по адресу: г. Архангельск, ул. Самойло, д. 9, площадь 7 767,8 кв.м.

Заключено соглашение о предоставлении денежных средств в рамках программы капитального ремонта и оснащения 800 общежитий в 2025-2030 гг. во исполнение поручения Президента 616-пр от 30 марта 2024 года п. 5в на разработку проектно-сметной документации по объекту:
- капитальный ремонт общежития №1, расположенного по адресу: г. Архангельск, ул. Вологодская, д. 7

Заключено соглашение о получении целевой субсидии на выполнение в 2026 году работ по объектам:
- капитальный ремонт автоматической установки пожарной сигнализации, системы оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре в здании административного корпуса, расположенного по адресу: г. Архангельск, пр. Троицкий, д. 51;
- капитальный ремонт перекрытий главного учебного корпуса, расположенного по адресу: Архангельская область, г. Архангельск, просп. Троицкий, д.51.



Финансовое положение

Общие сведения о бюджетной политике

Цель Северного государственного медицинского университета в области экономики заключается в обеспечении оптимальных результатов финансовой политики университета.

Для достижения поставленной цели были выделены следующие задачи:

1. оптимизация расходов в рамках стратегии управления финансами, планирования финансово-хозяйственной деятельности, поддержания уровня текущей платежеспособности и финансовой устойчивости университета,
2. осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд университета в пределах общего объема финансового обеспечения закупок, утвержденного на соответствующий финансовый год,
3. оптимизация использования конкурентных способов определения поставщика (подрядчика, исполнителя) путем объединения данных закупочных заявок от структурных подразделений университета согласно выявленбным однотипным потребностям в закупке товаров, работ, услуг

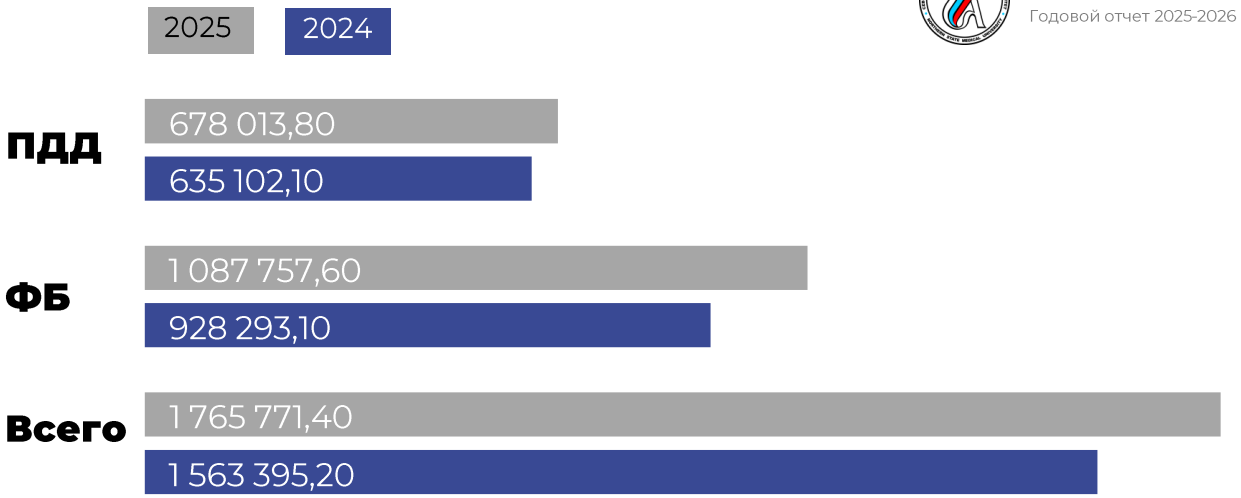
1 765 771,4 тыс. руб. общий объем средств, поступивших в 2025 году

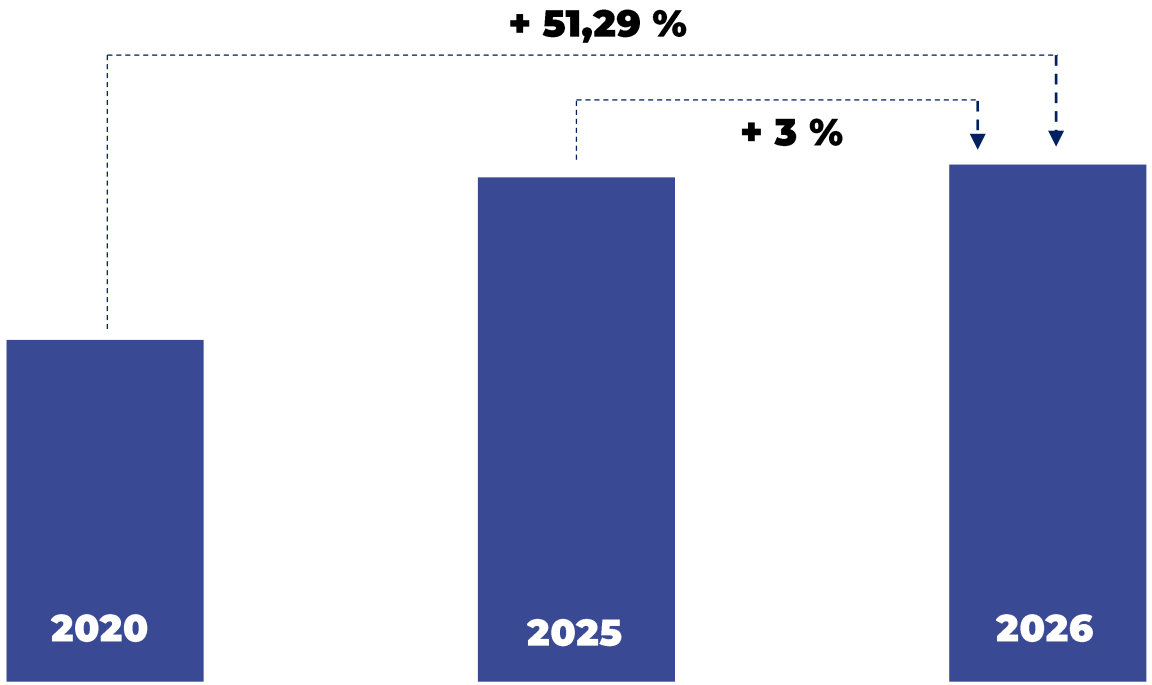
- **872 970, 2** тыс.руб. на выполнение государственного задания
- **214 787, 4** тыс.руб. – целевые субсидии
- **678 013, 8** тыс.руб. – поступления от оказания федеральным государственным учреждением услуг для физических и юридических лиц на платной основе

Источники бюджета вуза

Денежные потоки в 2025 году по сравнению с 2024 годом выросли на 202 376,2 тыс. руб. (или на 12,94 %):

- субсидии, предоставляемые из средств федерального бюджета, в 2025 году увеличились на 159 464,5 тыс. руб.,
- объем средств, полученных от приносящей доход деятельности, в 2025 году увеличился на 42 911,7 тыс. руб..





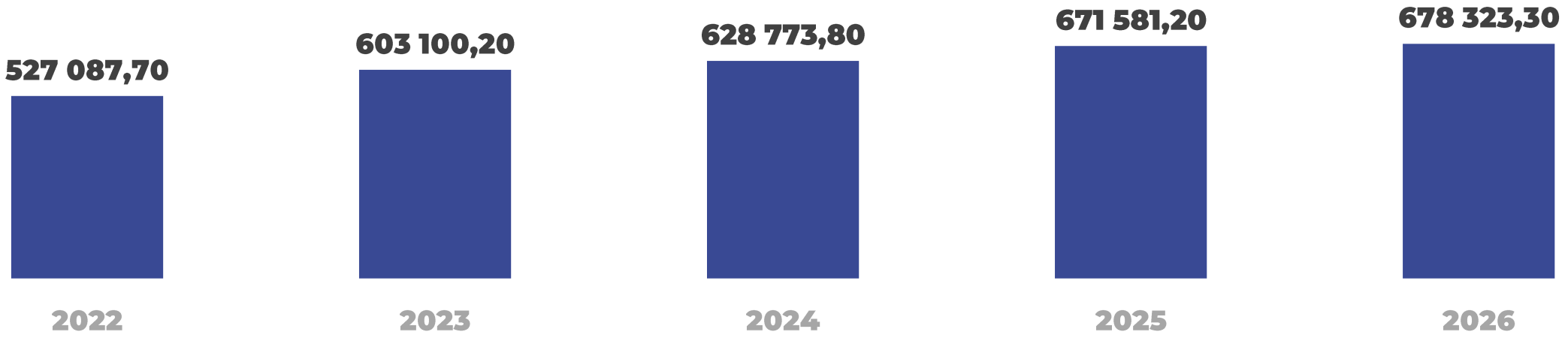
Динамика консолидированного бюджета

Консолидированный бюджет университета за период 2020-2026 изменился с 1 196 781,8 тыс. руб. до 1 810 534,4 тыс. руб. Рост составил 51,29 %.

За период 2025-2026 рост консолидированного бюджета составил 3 % - с 1 765 771,4 тыс. руб. до 1 810 534,4 тыс. руб.

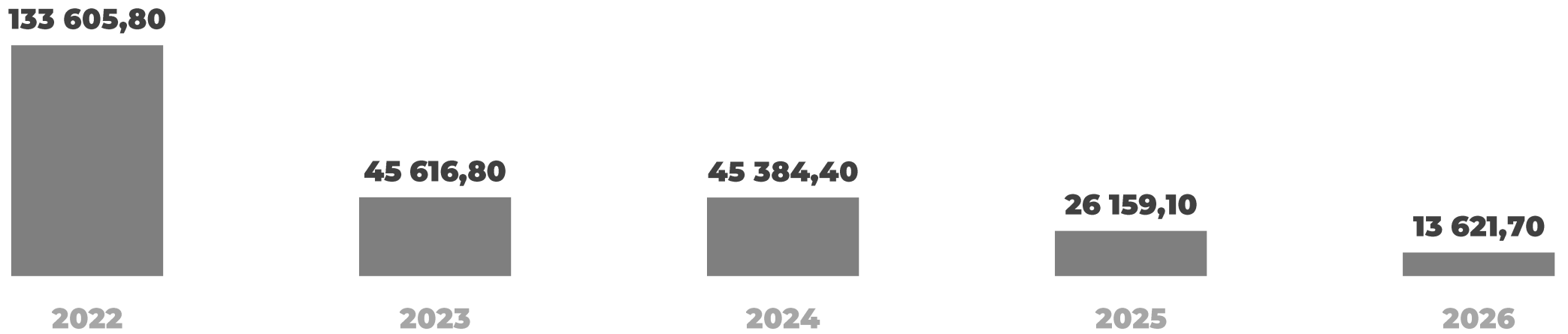
Доходы из внебюджетных источников (образовательные услуги, научно-исследовательская деятельность, медицинские услуги и др.), тыс.руб

в динамике 2022-2026 гг.



Доходы университета от научных исследований и разработок, тыс. руб.

в динамике 2022-2026 гг.



Общий объём расходов в 2025 году в разрезе направлений расходования

В 2025 году наибольший удельный вес занимают выплаты персоналу, которые составляют 70,9 % от общего объема расходов (увеличение на 187 224 939 руб. 60 коп. в денежном выражении), расходы на закупку товаров (работ, услуг) в 2025 году составляют 17 % от общего объема расходов. Увеличение расходов в абсолютном выражении составило 241 360 191 руб. 93 коп., что обусловлено увеличением фонда оплаты, обновлением материально-технической базы университета за счет всех источников финансирования.

Наименование показателей	Код по КОСГУ	Сумма в 2025 г., руб.	Сумма за 2024 г., руб.	Абсолютное отклонение, в руб.
Выбытия всего		1 733 786 846,63	1 492 426 654,70	241 360 191,93
Выбытия по текущим операциям - всего	200	1 679 889 770,12	1 429 851 923,78	250 037 846,34
в том числе: за счёт оплаты труда и начислений на выплаты по оплате труда	210	1 229 715 138,83	1 042 490 199,23	187 224 939,60
из них: за счёт заработной платы	211	938 878 509,68	798 775 045,77	140 103 463,91
за счёт прочих несоциальных выплат персоналу в денежной форме	212	277 241,89	308 800,00	-31 558,11
за счёт начислений на выплаты по оплате труда	213	279 972 761,31	236 520 758,02	43 452 003,29
за счёт прочих несоциальных выплат персоналу в натуральной форме	214	10 586 625,95	6 885 595,44	3 701 030,51

Общий объём расходов в 2025 году в разрезе направлений расходования

Наименование показателей	Код по КОСГУ	Сумма в 2025 г., руб.	Сумма за 2024 г., руб.	Абсолютное отклонение, в руб.
за счёт оплаты работ, услуг	220	243 222 065,87	211 537 358,52	31 684 707,35
из них: услуг связи	221	3 707 970,38	3 367 176,89	340 793,49
транспортных услуг	222	1 096 299,40	372 805,00	723 494,40
коммунальных услуг	223	72 547 530,47	72 147 036,34	400 494,13
арендной платы за пользование имуществом (за исключением земельных и других обособленных природных объектов)	224	1 488 008,24	1 608 687,19	-120 678,95
работ , услуг по содержанию имущества	225	63 811 950,20	39 262 010,22	24 549 939,98
прочих работ услуг	226	100 525 702,57	94 725 740,32	5 799 962,25
страхования	227	44 604,61	53 902,56	-9 297,95
арендной платы за пользование земельными и другими обособленными природными объектами	229	-	-	-

Общий объём расходов в 2025 году в разрезе направлений расходования

Наименование показателей	Код по КОСГУ	Сумма в 2025 г., руб.	Сумма за 2024 г., руб.	Абсолютное отклонение, в руб.
за счёт социального обеспечения	260	12 109 330,18	8 854 518,77	3 254 811,41
из них: за счёт пособий по социальной помощи населению в денежной форме	262	6 637 405,48	6 422 979,20	214 426,28
за счёт пенсий, пособий, выплачиваемых работодателями, нанимателями бывшим работникам	264	33 015,53	20 309,04	12 706,49
за счёт пособий по социальной помощи, выплачиваемых работодателями, нанимателями бывшим работникам в натуральной форме	265	-	65 690,20	-65 690,20
за счёт социальных пособий и компенсация персоналу в денежной форме	266	5 082 471,49	2 212 440,33	2 870 031,16
за счёт социальных компенсаций персоналу в натуральной форме	267	356 437,68	133 100,00	223 337,68

Общий объём расходов в 2025 году в разрезе направлений расходования

Наименование показателей	Код по КОСГУ	Сумма в 2025 г., руб.	Сумма за 2024 г., руб.	Абсолютное отклонение, в руб.
за счёт прочих расходов	290	194 843 235,24	166 969 847,26	27 873 387,98
в том числе: за счёт уплаты налогов, пошлин и сборов	291	7 945 039,40	7 121 911,00	823 128,40
за счёт уплаты штрафов за нарушение законодательства о налогах и сборах, законодательства о страховых взносах	292	7 727,15	6 227,06	1 500,09
за счёт уплаты штрафов за нарушение законодательства о закупках и нарушение условий контрактов (договоров)	293	-	3 063,55	-3 063,55
за счёт уплаты других экономических санкций	295	564 011,28	3 040,15	560 971,13
за счёт уплаты иных выплат текущего характера физическим лицам	296	170 950 984,16	159 305 605,50	11 645 378,66
за счёт уплаты иных выплат текущего характера организациям	297	15 375 473,25	530 000,00	14 845 473,25

Общий объём расходов в 2025 году в разрезе направлений расходования

Наименование показателей	Код по КОСГУ	Сумма в 2025 г., руб.	Сумма за 2024 г., руб.	Абсолютное отклонение, в руб.
за счёт приобретения товаров и материальных запасов	340	26 064 450,35	30 363 105,30	-4 298 654,95
в том числе : лекарственных препаратов и материалов, применяемых в медицинских целях	341	3 485 476,13	3 582 152,95	-96 676,82
продуктов питания	342	-	-	-
горюче-смазочных материалов	343	455 073,65	544 661,12	-89 587,47
строительных материалов	344	794 156,80	848 576,80	-54 420,00
мягкого инвентаря	345	854 367,77	2 009 964,85	-1 155 597,08
прочих оборотных запасов (материалов)	346	18 485 088,10	21 027 628,13	-2 542 540,03
материальных запасов однократного применения	349	1 990 287,90	2 350 121,45	-359 833,55
Выбытия по инвестиционным операциям -всего		27 832 626,16	32 211 625,62	-4 378 999,46
в том числе: основных средств	310	27 357 626,16	31 813 925,62	-4 456 299,46
нематериальных активов	320	400 000,00	397 700,00	2 300,00
на приобретение услуг, работ для целей капитальных вложений	228	75 000,00	-	75 000,00
по расчетам с филиалами и обособленными структурными подразделениями	610	-	-	-

Система вознаграждения персонала

в динамике за 2024–2025 гг.

Фонд заработной платы университета с начислениями на выплаты по оплате труда (без учета филиалов) в 2025 году составит 1 223 933,74 тыс. руб., в том числе:

- за счет субсидий 761 649,06 тыс. руб.;
- за счет внебюджетных средств 462 284,68 тыс. руб.

Фонд заработной платы университета с начислениями на выплаты по оплате труда (без учета филиалов) в 2024 году составил 1 037 508,2 тыс. руб., в том числе:

- за счет субсидий 639 143,10 тыс. руб.;
- за счет внебюджетных средств 398 365,10 тыс. руб.

Фонд заработной платы университета ежегодно увеличивается. По сравнению с 2024 годом он увеличился на 17,9 %



Система вознаграждения персонала

Университет обеспечивает выполнение показателей средней заработной платы в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Средняя заработная плата профессорско-преподавательского состава, научных сотрудников составляет более 200 % среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Архангельской области, несмотря на его значительный рост.

На выплату заработной платы с начислениями направлено более 70% всех расходов университета.

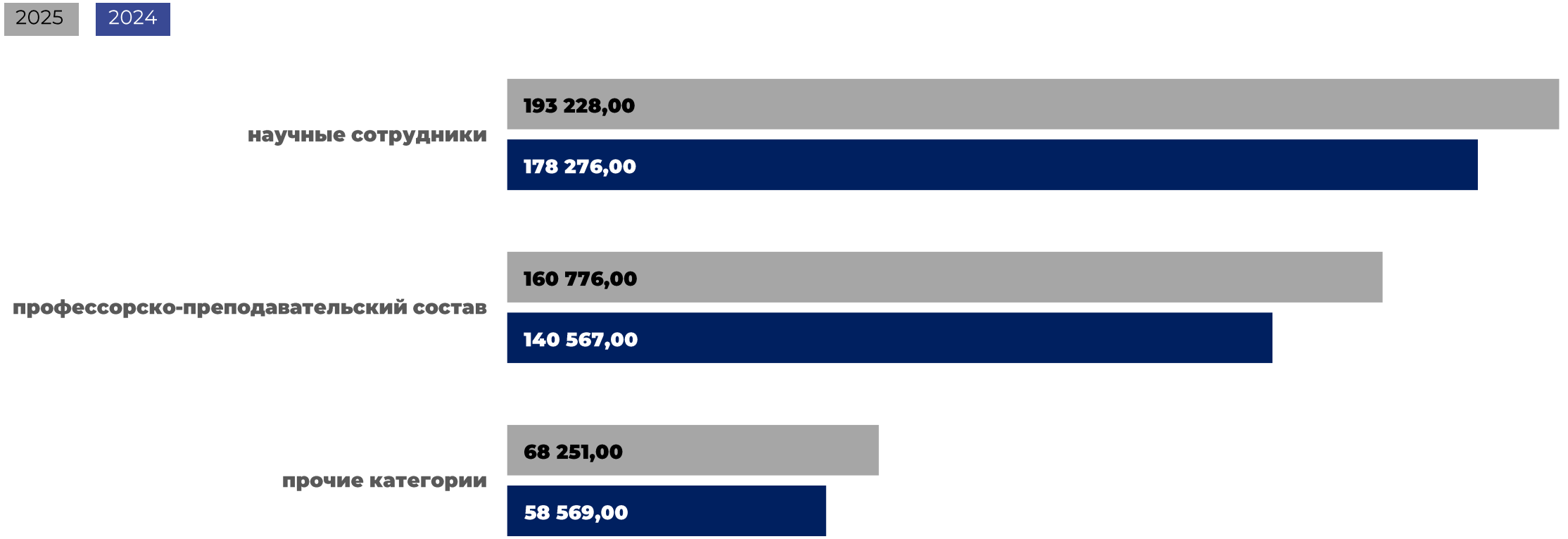
Показатели выполнения «дорожной карты» роста зарплаты по категориям персонала (% среднемесячного дохода в АО)
в динамике 2022-2026 гг.



Система вознаграждения персонала

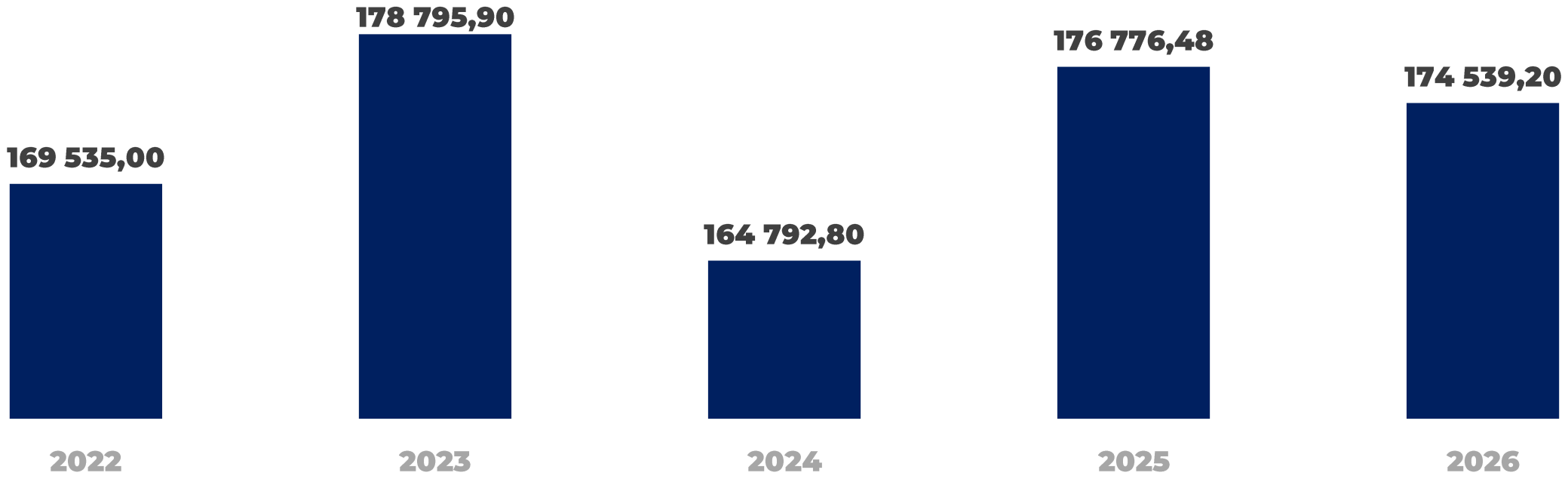
Средняя заработная плата работников университета в 2025 году увеличилась на 16,5 %.
Среднемесячный доход от трудовой деятельности по Архангельской области в 2025 году (оценка) увеличился на 5,2 % по сравнению с 2024 годом.
В отчетном году университет обеспечил выполнение Указов Президента РФ по соотношению средней заработной платы профессорско-преподавательского состава и научных сотрудников.

Среднемесячный размер заработной платы сотрудников СГМУ, руб.



Динамика размера стипендий и материальной поддержки обучающимся

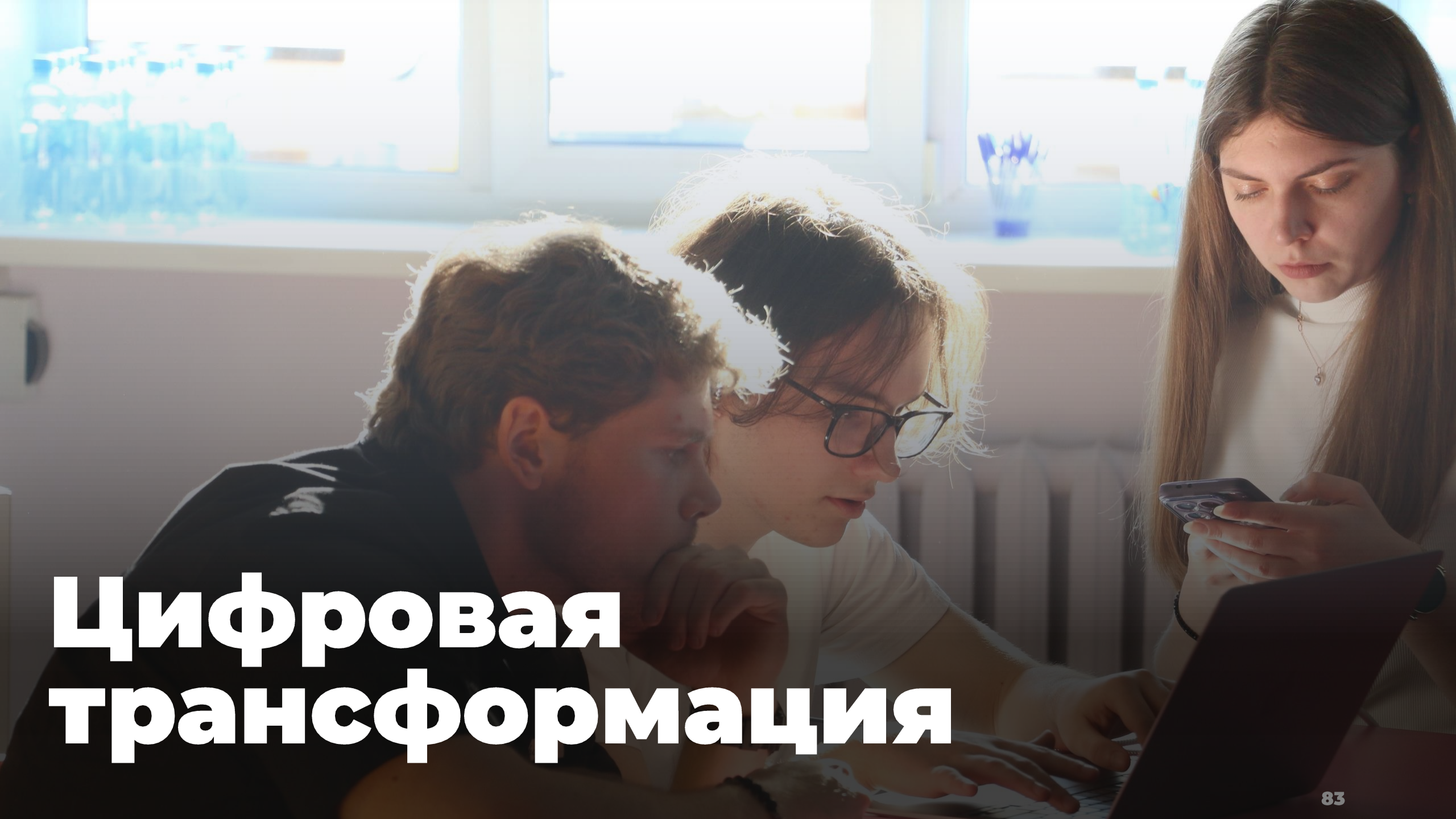
в динамике за 2022–2026 гг.



Деятельность контрактной службы

В 2025 году по результатам осуществления закупок товаров, работ, услуг было заключено 928 контрактов (договоров), за девять месяцев 2026 года - Источником финансового обеспечения традиционно выступают субсидии, предоставленные из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, гранты, средства, предоставленные в рамках исполнения контрактов, и средства, полученные от иной приносящей доход деятельности от физических и юридических лиц.

Год	Количество размещенных закупок, ед.	Заключено контрактов на сумму, тыс. руб.	Экономия, тыс. руб.	Экономия, %
2022	698	376 177,31	46 045,64	17,7
2023	791	390 430,70	37 154,71	20,0
2024	661	265 515,87	9 733,83	13,0
2025	928	323 168,54	12 211,05	17,0
2026	678	275 451,41	13 080,63	11,04



Цифровая трансформация

Формирование цифровой экосистемы вуза. Проекты

Создание единого цифрового пространства

Цель: объединение всех цифровых сервисов Университета в единое цифровое пространство для повышения удобства получения цифровых услуг пользователями всех категорий (абитуриенты, обучающиеся, сотрудники, гости Университета) и централизации данных.

Значимость: реализация проекта позволит упростить и систематизировать все взаимодействия пользователей с Университетом в ключевых процессах, хранить информацию о таких взаимодействиях и перейти к принятию управленческих решений на основе аналитики этих данных.

Развитие системы электронного документооборота

Цель: переход от «бумажной» модели ведения внутреннего документооборота Университета к «безбумажному» электронному документообороту.

Значимость: реализация проекта позволит ускорить обработку документов сотрудниками Университета, снизить затраты на бумагу и расходники, а также организовать своевременный контроль за сроками и качеством выполнения поручений и обработки документов.

Вычислительный кластер для проектов с ИИ

Цель: обеспечить научные проекты, связанные с разработкой медицинских изделий и систем на основе искусственного интеллекта вычислительными ресурсами для тренировки и эксплуатации моделей.

Значимость: реализация проекта позволит повысить эффективность работы научных команд Университета при создании инновационных продуктов на основе искусственного интеллекта путем предоставления соответствующих технических ресурсов.

Импортозамещение ИТ-инфраструктуры

Цель: замена ключевого серверного и сетевого оборудования с иностранного на отечественные аналоги для обеспечения импортонезависимости и информационной безопасности.

Значимость: реализация проекта позволит обеспечить независимость ИТ-инфраструктуры Университета от зарубежных вендоров, а также обеспечить модернизацию парка ИТ-оборудования и повышение уровня информационной безопасности за счет использования оборудования и программного обеспечения отечественных производителей.

Формирование цифровой экосистемы вуза. Мероприятия

- закуплен и внедрен модуль «Приемной кампании» ИС «Тандем.Университет»
- запущена выделенная подсеть и инфраструктура для проведения Приемной кампании
- подготовлены предложения по запуску Лояльности студентов – Экосистемы Вуза будущего
- определены технические решения, направленные на снижения затрат Университета по банковским комиссиям при оплате за обучение студентов
- реализован перенос МИС «Ариадна», которая относится к критической информационной инфраструктуре, на отечественное программное обеспечение и запущен обмен электронными медицинскими заключениями с реестром документов в ЕГИСЗ и МВД России
- внедрен сервис по мониторингу ИТ-инфраструктуры
- организован на территориях Хостелов высокоскоростной доступ к сети интернет по технологии Wi-Fi
- определены технические решения по повышению отказоустойчивой работы каналов связи Центра аккредитации и симуляционного образования СГМУ (г. Архангельск, пр. Троицкий, д.180) и запланированы мероприятия по переходу на дополнительный волоконно-оптический канал связи пропускной способностью 100 Мбит/с до центрального офиса (г. Архангельск, пр. Троицкий, д.51).
- организовано изготовление сертификатов ключей проверки электронно-цифровой подписи.
- организованы выпуск и регистрация машиночитаемых доверенностей.
- проведены консультации и техническая поддержка пользователей по взаимодействию с федеральными и государственными порталами, по текущим заявкам пользователей информационных систем и автоматизированных рабочих мест университета.
- организован запуск и настройка высокопроизводительного серверного оборудования с графическими ускорителями для обучения нейронных сетей.
- разработано техническое решение по запуску высокоскоростной сети Wi-Fi последнего поколения в главном корпусе Университета.
- организована планомерная работа по обновлению и модернизации парка компьютерной техники, в том числе разработка технических заданий и организация закупок оргтехники, персональных компьютерам по заявкам для нужд структурных подразделений университета.



Вуз-Регион

Северный государственный медицинский университет (СГМУ) активно способствует развитию регионального здравоохранения. С 2018 года в университете действует Проектный офис, курирующий Архангельскую, Мурманскую области, Республику Коми и Ненецкий автономный округ. Его ключевая миссия – обеспечение практического здравоохранения квалифицированными специалистами через формирование образовательной экосистемы, призванной устранить кадровый дефицит в медицинских организациях региональных систем здравоохранения.

В 2025 году продолжилось сотрудничество и информационное взаимодействие СГМУ с Министерством здравоохранения Мурманской области, Министерством здравоохранения Республики Коми, Министерством здравоохранения Архангельской области, Департаментом здравоохранения НАО, с территориальными органами Росздравнадзора и территориальными фондами обязательного медицинского страхования перечисленных регионов в рамках заключенных соглашений.

В 2025 году деятельность подразделения была направлена на развитие интеграционных процессов в системе медицинского образования и кадрового обеспечения здравоохранения Архангельской и Мурманской областей, Республики Коми, НАО.

В рамках реализации Федерального проекта «ВУЗ-регион» проведена работа по обновлению и подписанию четырехсторонних соглашений о сотрудничестве с регионами. Участниками соглашений выступили СГМУ, региональные минздравы, территориальные органы Росздравнадзора и ТФОМС. Заключенные соглашения закрепляют взаимодействие сторон по вопросам подготовки медицинских кадров, контроля качества медицинской деятельности и обязательного медицинского страхования, что способствует укреплению кадрового потенциала и развитию здравоохранения в регионах.

В отчетном периоде проведена работа по созданию Регионального медицинского образовательного кластера Архангельской области (РМОК АО). Инициатором создания выступил ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России. В состав участников вошли 7 медицинских колледжей региона, представители министерства здравоохранения и министерства образования Архангельской области. Ключевой целью кластера определено развитие практико-ориентированной модели подготовки и обеспечение системы здравоохранения региона квалифицированными кадрами со средним медицинским и фармацевтическим образованием.

В целях совершенствования координации деятельности участников проекта «ВУЗ-регион» проведена актуализация работы Клинического координационного совета, функционирующего с 2018 года. Утверждена новая редакция Положения о совете (версия 2.0), обновлен его состав и проведены выборы председателя. Обновление нормативной базы и состава совета направлено на повышение эффективности взаимодействия между образовательными и медицинскими организациями, а также на оперативное решение вопросов практической подготовки обучающихся.
Работа Проектного офиса в 2025 году осуществлялась в строгом соответствии с Программой стратегического развития ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России на 2025-2030 гг. и была направлена на:

- оказание научно-методической и экспертно-консультативной помощи органам исполнительной власти в сфере охраны здоровья Мурманской, Архангельской областей и Республики Коми в решении задач по обеспечению медицинских организаций государственной системы здравоохранения квалифицированными кадрами;
- обучение медицинских работников, представителей региональных органов исполнительной власти в сфере охраны здоровья граждан технологиям бережливого производства, а также методическое сопровождение процесса их внедрения в практическую деятельность медицинских организаций;
- расширение взаимодействия Университета с работодателями по вопросам трудоустройства выпускников, проведения практики, стажировок обучающихся, совершенствования мониторинга выполнения выпускниками условий целевого договора в Центре карьеры Университета;
- совершенствование организации профориентационной работы с обучающимися, дальнейшее развитие системы наставничества;
- мониторинг трудоустройства выпускников и выполнения условий целевого договора; изучение мнения работодателей о качестве подготовки выпускников университета;
- развитие проектной деятельности студенческих объединений.



Планы на период 2027-2030 годы

Стратегическая цель на 2026–2030 годы:

Обеспечение Арктического региона квалифицированными медицинскими кадрами, удержание молодых специалистов и подготовка уникальных специалистов для прикладной и исследовательской работы в здравоохранении в сложных климатических условиях.

Ключевая задача:

Подготовка кадров, оборудования и научной продуктовой линейки к запуску кампуса «Арктическая звезда».

Образование:

- 100% выполнения КЦП, максимальное выполнение целевой квоты
- Запуск новых, обновление существующих образовательных программ
- Подготовка квалифицированных кадров для Арктического региона
- 100% вовлечение во внеучебную деятельность при балансе с учебой
- Прохождение Университетом независимой общественной и международной аккредитации

Наука:

- Открытие диссертационных советов
- Развитие журналов Университета
- Внутренние гранты на поисковые исследования кафедральных коллективов
- Развитие международных научных проектов
- Повышение эффективности использования закупленного оборудования
- Внедрение проектного управления

Международная деятельность:

- + 20 новых стран поступления, повышение качества отбора при сохранении доли иностранных обучающихся 30%
- Обучение иностранных граждан в рамках государственной бюджетной квоты (50+ человек в год)
- Расширение спектра программ, на которых обучаются иностранные граждане
- Создание единого подготовительного отделения для иностранцев (русский язык и предметы для поступления)

Лечебная деятельность:

- Расширение перечня услуг КДП, внедрение современных технологий в кардиологии, гастроэнтерологии, пульмонологии, открытие новых площадок
- Развитие программ профилактики для обучающихся и сотрудников
- Вовлечение преподавателей в консультативную работу поликлиники СГМУ
- Привлечение и подготовка высококвалифицированных кадров для поликлиники СГМУ и клинического центра кампуса «Арктическая звезда»
- Площадка СГМУ – экспертный центр

Кадровая политика:

- Приём в аспирантуру с СГМУ в роли заказчика целевого обучения
- Создание условий для повышения квалификации, профессиональной подготовки и карьерного роста молодых специалистов
- Реализация программы «Молодой преподаватель» (профессиональное и надпрофессиональное развитие, закрепление наставников из числа опытных преподавателей, доплаты)
- Развитие внутрироссийской и международной академической мобильности преподавателей

Финансовая политика (к 2031 году):

- Консолидированный бюджет - 3 млрд руб.
- Доля внебюджетных доходов - не менее 50%
- Доля внебюджетных поступлений в структуре образовательных доходов (за счёт платных программ и ДПО) - до 45%
- Увеличение доли доходов от НИОКР и РИД - до 15%
- Увеличение доходов от работы КДП СГМУ - до 15%

Контакты и ссылки

Сайт ФГБОУ ВО СГМУ (г.Архангельск) Минздрава России

https://www.nsmu.ru/

163000, Российская Федерация,
Архангельская область, г. Архангельск,
пр-т Троицкий, 51
тел.: +7 (8182) 21-11-63

Сообщество Вконтакте

https://vk.ru/nsmu29

Сообщество в MAX

https://max.ru/id2